



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

Sistema di gestione della Assicurazione della Qualità della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale del Dipartimento di Scienze Medico Veterinarie

Approvato dal Consiglio di Dipartimento
di Scienze Medico-Veterinarie nella seduta del 11/09/2025

Approvato dal Presidio di Qualità Dipartimentale del Dipartimento di Scienze Medico-
Veterinarie nella seduta del 11/09/2025



Sommario

GLOSSARIO DEGLI ACRONIMI	3
RESPONSABILI E STRUTTURE DELL'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE	4
STRUTTURE DI SUPPORTO PER LA RICERCA.....	4
DOCUMENTI DEL SISTEMA DI GESTIONE.....	4
MODALITÀ OPERATIVE ATTRAVERSO LE QUALI IL DIPARTIMENTO PERSEGUE E METTE IN ATTO LA QUALITÀ DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE /IMPATTO SOCIALE	5
PIANO OPERATIVO PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE DI DIPARTIMENTO.....	6
1. Definizione di obiettivi e strategie di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale del Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie e distribuzione delle risorse	6
2. Attuazione delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto sociale.....	10
3. Monitoraggio delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale	13
4. Riesame e autovalutazione delle attività legate alla Ricerca e alla Terza Missione/Impatto Sociale.....	15



GLOSSARIO DEGLI ACRONIMI

ANVUR	Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca
ASN	Abilitazione Scientifica Nazionale
AQ	Assicurazione della Qualità
CdS	Corso di Studio
CdD	Consiglio di Dipartimento
DSMV	Dipartimento di Scienze Medico Veterinarie
MUR	Ministero dell'Università e della Ricerca
NdV	Nucleo di Valutazione
OVUD	Ospedale Veterinario Universitario Didattico
PIAO	Piano integrato di Attività e Organizzazione
PQA	Presidio della Qualità di Ateneo
PQD	Presidio della Qualità Dipartimentale
PSA	Piano Strategico di Ateneo
PSD	Piano Strategico di Dipartimento
PTA	Personale Tecnico Amministrativo
RAG	Responsabile Amministrativo Gestionale
U.O.	Unità Organizzativa
VQR	Valutazione della Qualità della Ricerca



RESPONSABILI E STRUTTURE DELL'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE

La struttura organizzativa del Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie, per quanto riguarda l'Assicurazione della Qualità della Ricerca e Terza Missione/Impatto sociale, è costituita dagli Organi e dai Soggetti di seguito indicati, le cui funzioni e competenze sono descritte nello Statuto di Ateneo, nel Funzionigramma dell'Università di Parma e/o nel documento "Architettura del sistema di Assicurazione della Qualità di Ateneo".

Ulteriori ruoli e compiti in materia possono altresì derivare dal contenuto di deleghe specifiche e di regolamenti di Ateneo.

RESPONSABILI

- Direttore;
- RAG
- Delegato del Direttore alla Ricerca;
- Delegato del Direttore alla Terza Missione;
- Delegato del Direttore alla Qualità della Ricerca, Terza Missione e VQR;
- Delegati del Direttore Rete EU GREEN per la Ricerca e Terza Missione;
- Commissione della Ricerca e Terza Missione di Dipartimento;
- Consiglio di Dipartimento;
- Personale amministrativo responsabile per la Ricerca, Terza Missione/Impatto sociale;
- Direttore Sanitario Ospedale Veterinario Universitario Didattico;
- Direttore Scientifico del Museo Anatomico "A. Lemoigne" del Sistema Museale di Ateneo;
- Comitati Scientifici di Area;
- Presidio di Qualità di Dipartimento;
- Coordinatore del Dottorato di Ricerca in Scienze Medico-Veterinarie;
- UO Amministrazione Dipartimentale.

STRUTTURE DI SUPPORTO PER LA RICERCA

STRUTTURE PER LA RICERCA

- Gruppi di Ricerca Dipartimentali;
- Laboratori di Ricerca Dipartimentali;
- Ospedale Veterinario Universitario Didattico;

STRUTTURE DI SUPPORTO PER LA RICERCA

- Area rapporti con la società.
- Area Ricerca e Valorizzazione;
- Unità Centrale di Coordinamento per il PNRR;
- UO Relazioni Internazionali e EUGreen

DOCUMENTI DEL SISTEMA DI GESTIONE

I documenti del sistema di gestione dell'AQ della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale sono:

- Architettura del sistema di Assicurazione della Qualità di Ateneo;

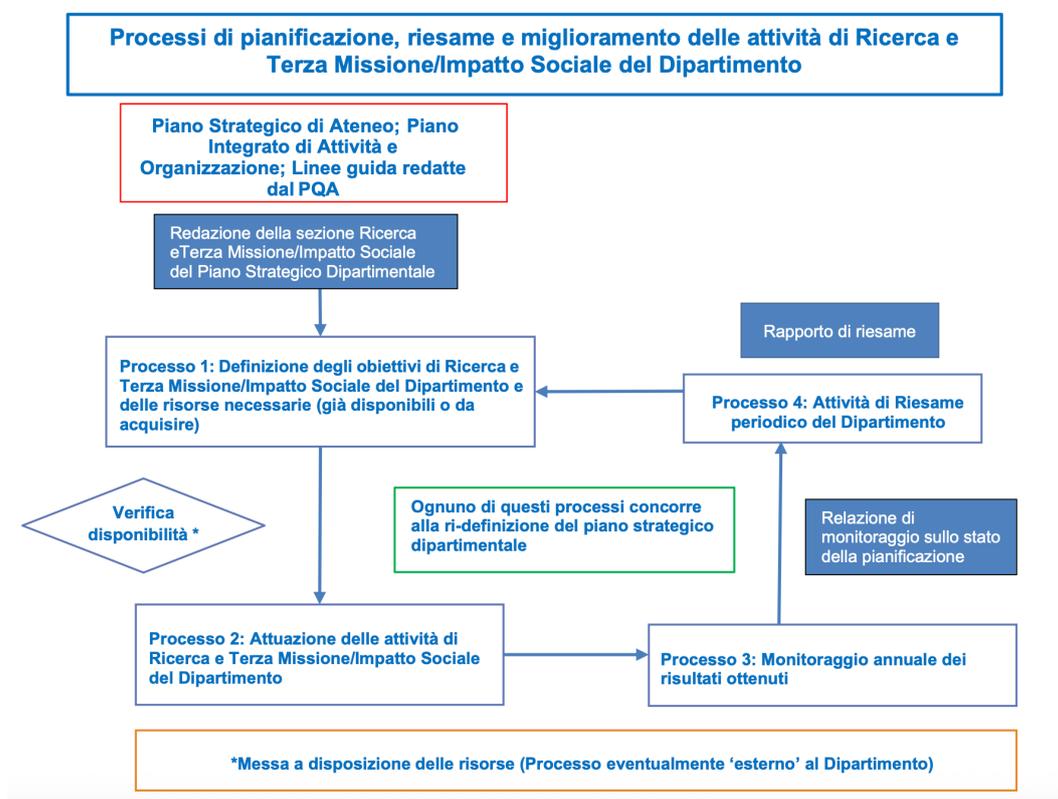


- Documento di riesame periodico dipartimentale;
- Linee Guida per la gestione dell'AQ della Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale dei Dipartimenti e per il monitoraggio delle attività di Public Engagement;
- Monitoraggio annuale piano strategico dipartimentale;
- Piano Integrato di attività e organizzazione di Ateneo;
- Piano Strategico di Ateneo;
- Piano Strategico di Transizione Digitale;
- Piano Strategico Dipartimentale;
- Piano Triennale di Transizione Digitale;
- Relazione annuale del Nucleo di Valutazione di Ateneo;
- Relazione annuale del Presidio della Qualità di Ateneo;
- Relazione annuale Ricerca e TM Dipartimentale;
- Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

MODALITÀ OPERATIVE ATTRAVERSO LE QUALI IL DIPARTIMENTO PERSEGUE E METTE IN ATTO LA QUALITÀ DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE /IMPATTO SOCIALE

PREMESSA

L'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto sociale viene attuata mediante il controllo dei "Processi di gestione, riesame e miglioramento delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto sociale di Ateneo" ovvero attraverso il piano operativo di seguito descritto.





PIANO OPERATIVO PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE DI DIPARTIMENTO

Processo	1. Definizione di obiettivi e strategie di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale del Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie e distribuzione delle risorse
Descrizione generale	<p>Il processo riguarda in particolare la sezione del Piano Strategico di Dipartimento (PSD) dedicata alla definizione di strategie e obiettivi trasparenti relativi alla Ricerca e alla Terza Missione/Impatto Sociale. Tale definizione tiene conto dei punti di forza e di debolezza del Dipartimento, nonché delle criticità, dei rischi e delle opportunità derivanti dall'esterno e dal contesto accademico e sociale.</p> <p>Gli obiettivi e le strategie devono essere chiaramente formulati, specificando come sono ripartite tra i diversi soggetti le responsabilità nella gestione della Ricerca e Terza Missione e nell'acquisizione delle risorse e dei servizi necessari. Obiettivi e strategie di Ricerca e Terza Missione di Dipartimento devono tenere in considerazione ed essere coerenti con:</p> <ul style="list-style-type: none">- gli esiti delle valutazioni esterne (MIUR, ANVUR, ecc.),- la programmazione strategica dell'Ateneo,- le Linee Guida elaborate dal PQA,- gli ambiti di AVA3 legati all'Assicurazione Qualità della Ricerca,- i documenti strategici di riferimento, come PSD, il suo monitoraggio annuale e il riesame ciclico. <p>Per ciascun obiettivo individuato, il Dipartimento deve definire:</p> <ul style="list-style-type: none">- gli indicatori per la misurazione dei risultati,- le metriche degli indicatori,- i target e i risultati attesi,- le azioni pianificate e i relativi esiti attesi,- le tempistiche previste,- le risorse necessarie,- le responsabilità operative. <p>I risultati prodotti da questo processo costituiscono la base di partenza per il Processo 2.</p>

Attività	1.1 Definizione degli obiettivi AQ di Dipartimento per la Ricerca e TM/Impatto sociale
Finalità	Elaborazione, approvazione e messa in funzione del documento "Sistema di gestione della Assicurazione della Qualità della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale" del Dipartimento di Scienze Medico Veterinarie
Responsabilità primaria	Direttore; Delegato del Direttore alla Ricerca; Delegato del Direttore alla Terza Missione; Delegato del Direttore alla Qualità della Ricerca, Terza Missione e VQR; Presidio di Qualità di Dipartimento.



Responsabilità secondaria	U.O. Amministrazione Dipartimentale – Coordinatore/REsponsabile del servizio per la Ricerca e la Terza Missione
Modalità operative di realizzazione dell'attività	<p>In coerenza con gli indirizzi strategici di Ateneo e le politiche di Assicurazione della Qualità adottate a livello centrale, nonché con gli obiettivi del Piano della Qualità di Dipartimento (PQD) e le priorità individuate nel Piano Strategico di Dipartimento (PSD), la definizione e l'aggiornamento del documento "Sistema di gestione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale" viene realizzata attraverso un processo condiviso e strutturato.</p> <p>In particolare, i Delegati alla Ricerca, alla Terza Missione e alla Qualità della Ricerca e VQR collaborano in maniera integrata per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - redigere il documento in prima stesura; - proporre eventuali modifiche o aggiornamenti, qualora emergano nuove esigenze, criticità o opportunità; - assicurare che i contenuti siano pienamente allineati con le strategie delineate nel PSD, con gli obiettivi AQ del PQD, e con le linee guida e i criteri qualitativi fissati dall'Ateneo. <p>Il documento così elaborato viene sottoposto al PQD per parere e approvazione, quindi presentato in Consiglio di Dipartimento (CdD) per l'approvazione definitiva.</p> <p>Questa modalità operativa garantisce un'azione coerente con il sistema AQ dell'Ateneo oltre al necessario coinvolgimento degli organi competenti e la partecipazione della comunità dipartimentale, oltre che l'aggiornamento periodico degli strumenti di AQ in base ai risultati del monitoraggio e alle evoluzioni del contesto accademico, scientifico e sociale.</p>
Tempistica	Aggiornamento periodico: revisione biennale come tempistica standard, ma con possibilità di interventi in base delle esigenze
Note e Fonti documentali	<p>Sistema di gestione della Assicurazione della Qualità della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale di Ateneo</p> <p>Linee Guida per l'AQ della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale dei Dipartimenti</p> <p>Obiettivi AQ PQD</p> <p>PSD, Monitoraggio PSD, Documento di riesame periodico dipartimentale</p>

Attività	1.2 Definizione di obiettivi strategici di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale di Dipartimento
Finalità	Elaborazione e approvazione del "Piano Strategico Dipartimentale" nel quale sono definiti e descritti obiettivi e linee strategiche della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale di Ateneo.
Responsabilità primaria	Direttore; Consiglio di Dipartimento.
Responsabilità secondaria/delega	Commissione Dipartimentale per il Piano Strategico; Commissione della Ricerca e Terza Missione di Dipartimento; Presidio della Qualità di Dipartimento.



Modalità operative di realizzazione dell'attività	Il Direttore di Dipartimento insieme alla Commissione apposita avvia il processo di elaborazione. Vengono coinvolti i delegati per la Ricerca, per la Terza Missione e per la Qualità della Ricerca, Terza Missione e VQR. Il processo di elaborazione del Piano Strategico Dipartimentale prevede una fase iniziale di consultazione con la Commissione della Ricerca e Terza Missione di Dipartimento al fine di raccogliere criticità, prospettive, bisogni e proposte specifiche. I risultati di tali consultazioni, vengono portate in commissione Dipartimentale per il Piano strategico con proposte di azioni concrete, definizione di obiettivi misurabili, indicatori di monitoraggio e responsabilità. La bozza viene quindi discussa e approvata in Consiglio di Dipartimento per garantire la necessaria condivisione e una coerenza sistemica con le priorità dell'Ateneo.
Tempistica	Triennale
Note e fonti documentali	PSD Monitoraggio PSD Documento di riesame periodico dipartimentale



Attività	1.3 Attribuzione delle risorse
Finalità	Definizione delle modalità di attribuzione delle risorse per gli obiettivi e le attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale
Responsabilità primaria	Direttore; Consiglio di Dipartimento.
Responsabilità secondaria/delega	Delegato del Direttore alla Ricerca; Delegato del Direttore alla Terza Missione; Delegato del Direttore alla Qualità della Ricerca, Terza Missione e VQR; Presidio di Qualità di Dipartimento.
Modalità operative di realizzazione dell'attività	<p>I Delegati del Direttore per la Ricerca, per la Terza Missione e per la Qualità della Ricerca, Terza Missione e VQR, consultata la Commissione della Ricerca e Terza Missione di Dipartimento, propongono al Direttore di Dipartimento e quindi al Consiglio di Dipartimento i criteri e le modalità di distribuzione di eventuali risorse per l'incentivazione e la premialità delle attività riguardanti la Ricerca e Terza Missione. Il Direttore può nominare commissioni di valutazione specifiche, approvate dal Consiglio di Dipartimento. Per quanto riguarda i bandi di Ateneo relativi alla Ricerca e alla Terza Missione, si fa riferimento a quanto previsto nei singoli bandi, laddove specificato, in merito alle modalità operative di valutazione a livello dipartimentale. Grazie al supporto dei Comitati Scientifici di Area vengono definiti i criteri per la valutazione dei risultati della Ricerca, e, ove opportuno, ulteriori elementi valutativi.</p> <p>Le modalità operative per la ripartizione delle risorse devono essere sottoposte all'approvazione del Consiglio di Dipartimento.</p>
Tempistica	Generalmente bandi annuali
Note e fonti documentali	Verbali Consiglio di Dipartimento



Processo	2. Attuazione delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto sociale
Descrizione generale	Il presente processo riguarda l'attuazione delle attività di Ricerca e Terza Missione da parte delle strutture per la ricerca del Dipartimento in termini di applicazione delle strategie di Dipartimento e di Ateneo e dei risultati conseguiti. I risultati del Processo 2 sono dati di ingresso al Processo 3.

Attività	2.1 Attuazione delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale
Finalità	Programmazione e messa in opera delle attività di Ricerca e Terza Missione da parte delle strutture per la ricerca del Dipartimento.
Responsabilità primaria	Direttore di Dipartimento
Responsabilità secondaria/delega	Delegato del Direttore alla Ricerca; Delegato del Direttore alla Terza Missione; Delegato del Direttore alla Qualità della Ricerca, Terza Missione e VQR; Commissione della Ricerca e Terza Missione di Dipartimento.
Modalità operative di realizzazione dell'attività	<p>Considerato che le attività di Ricerca e Terza Missione promosse a livello dipartimentale sono definite dai singoli gruppi di ricerca e dai singoli Laboratori, in risposta a specifiche call nazionali e/o internazionali, allo sviluppo di progetti inter- o intra-dipartimentali, o a esigenze espresse dal Territorio, esse si svolgono in autonomia scientifica nel rispetto del principio della libertà di ricerca.</p> <p>Il Dipartimento può mettere in atto strategie e/o attività, al fine di favorire e promuovere la Ricerca e la TM dei singoli docenti o gruppi di ricerca.</p> <p>In particolare, le attività dipartimentali possono essere strutturate nei seguenti ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Incentivi e valorizzazione -Promozione della progettualità e delle collaborazioni -Formazione e aggiornamento -Comunicazione e visibilità -Monitoraggio e valutazione -Supporto organizzativo e amministrativo <p>Il Dipartimento esegue un monitoraggio annuale dei risultati raggiunti per mezzo della Relazione annuale Ricerca e TM Dipartimentale, e monitoraggio del PSD, contribuendo alla valutazione dell'efficacia e dell'impatto delle attività realizzate.</p>
Tempistica	Definita dalle singole pianificazioni di attività Monitoraggio sempre annuale
Note e fonti documentali	Verbali Consigli di Dipartimento



Attività	2.2 Promozione della cultura della ricerca a favore di figure in formazione
Finalità	<p>Il Dipartimento si propone di promuovere la cultura della Ricerca tra le figure in formazione (dottorandi, post-doc, specializzandi e giovani ricercatori), con le seguenti finalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - favorire l’inserimento progressivo e qualificato nelle attività di ricerca - sostenere lo sviluppo di competenze scientifiche, metodologiche e trasversali - promuovere la partecipazione a iniziative di formazione avanzata - diffondere i principi di etica della ricerca e responsabilità scientifica - valorizzare l’apporto dei giovani alla Terza Missione - favorire la continuità formativa
Responsabilità primaria	Direttore di Dipartimento
Responsabilità secondaria/delega	<p>Delegato del Direttore alla Ricerca; Delegato del Direttore alla Terza Missione; Delegato del Direttore alla Qualità della Ricerca, Terza Missione e VQR; Commissione della Ricerca e Terza Missione di Dipartimento.</p>
Modalità operative di realizzazione dell’attività	<p>Le modalità operative per la realizzazione delle attività sono molteplici e diversificate. Al fine di favorire l’inserimento progressivo e qualificato nelle attività di ricerca i giovani ricercatori devono essere coinvolti nelle attività progettuali dei docenti definendo competenze specifiche e devono essere periodicamente seguiti nell’avanzamento delle attività oltre che coinvolti nelle attività di co-supervisione di tesi o supporto alla didattica pratica; queste attività sono in capo al docente di riferimento che stabilirà le modalità migliori in base al proprio settore di pertinenza ed alla propria esperienza.</p> <p>Il Dipartimento si occupa di divulgare al personale in formazione iniziative di Ateneo e organizzare e divulgare iniziative proposte dai Delegati o dai singoli docenti, inoltre viene incentivata la partecipazione del personale in formazione ai momenti di diffusione della ricerca come ad es. discussione delle tesi di dottorato o riunioni aperte dipartimentali su progettualità di ricerca. Per sostenere lo sviluppo di competenze scientifiche, metodologiche e trasversali il Dipartimento organizza e/o divulga iniziative di formazione specifiche utili ai giovani ricercatori con Corsi specialistici e metodologici, Formazione su soft skills e strumenti digitali. Inoltre, nell’ottica di favorire la mobilità, il Dipartimento divulga ed incentiva la partecipazione a scuole, convegni e workshop internazionali così come call per periodi di ricerca all’estero.</p> <p>Nell’ottica di diffondere i principi di etica della ricerca e responsabilità scientifica saranno proposti seminari sull’etica della ricerca. Infine, in ambito Terza missione sarà incentivata la partecipazione a eventi di divulgazione scientifica, progettazione di iniziative con enti locali o scuole.</p>
Tempistica	Annuale /biennale in base all’attività
Note e fonti documentali	<p>Pagina web Terza missione Pagina web Archivio notizie Archivio IRIS</p>



Attività	2.3 Internazionalizzazione delle attività di ricerca
Finalità	Promuovere e monitorare la partecipazione attiva di iniziative di mobilità internazionale, in entrata e in uscita, e rafforzare le collaborazioni strutturate con enti di ricerca e università estere.
Responsabilità primaria	Direttore di Dipartimento
Responsabilità secondaria/delega	Delegato del Direttore alla Ricerca; Delegato del Direttore alla Terza Missione; Delegato del Direttore alla Qualità della Ricerca, Terza Missione e VQR; Coordinatore del Dottorato di Ricerca in Scienze Medico-Veterinarie; Commissione Ricerca.
Modalità operative di realizzazione dell'attività	<p>Il Dipartimento si impegna a incentivare la dimensione internazionale della formazione e della ricerca attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none">- l'individuazione e il consolidamento di partnership internazionali strategiche, anche mediante la stipula di accordi quadro o specifici (es. visiting researcher, PhD estero);- la promozione della mobilità in uscita (soggiorni di ricerca all'estero, partecipazione a summer/winter schools, convegni) e in entrata (accoglienza di visiting PhD, post-doc, professori stranieri);- il sostegno alla progettazione e candidatura di progetti europei o internazionali che coinvolgano figure in formazione anche tramite l'U.O. Supporto alla Ricerca Europea e Internazionale. <p>Il Dipartimento si impegna a monitorare sistematicamente le attività di collaborazione internazionale e mobilità scientifica attraverso la raccolta di dati relativi ai soggiorni di ricerca dei dottorandi, ai visiting professor, alle partecipazioni a progetti, nonché alla stipula di accordi con enti esteri.</p>
Tempistica	Annuale
Note e fonti documentali	Relazione annuale Dottorato Riesame ciclico dipartimentale Verbali consiglio Dipartimento



Processo	3. Monitoraggio delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale
Descrizione generale	<p>I presente processo riguarda il monitoraggio in termini di applicazione delle strategie e degli obiettivi di Dipartimento e dei risultati conseguiti. Il monitoraggio delle attività di Ricerca e Terza Missione è in capo al Presidio di Qualità di Dipartimento (PQD) che si basa sulla relazione annuale Ricerca e TM, sul monitoraggio annuale del PSD relativamente agli indicatori Ricerca e TM. Il monitoraggio viene svolto secondo gli indicatori individuati nel Processo 1 che sono necessari per la misurazione dei risultati conseguiti.</p> <p>Le attività di monitoraggio degli obiettivi operativi/organizzativi di Ricerca e Terza Missione sono in capo al RAG e al Direttore. Gli esiti dei monitoraggi devono essere periodicamente presentati al Consiglio di Dipartimento.</p> <p>I risultati del Processo 3 sono dati di ingresso al Processo 4.</p>

Attività	3.1 Monitoraggio degli obiettivi strategici nell'ambito della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale.
Finalità	Monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi strategici nell'ambito di Ricerca e Terza Missione di Dipartimento.
Responsabilità primaria	Commissione Piano Strategico Dipartimentale (PSD); Delegato del Direttore alla Qualità della Ricerca e Terza Missione.
Responsabilità di supporto / delega	Referenti IRIS del Dipartimento; Delegati del Direttore alla Ricerca e per la Terza Missione; Coordinatore/Responsabile del servizio per la Ricerca e la TM; U.O. Supporto alla Valutazione delle Attività di Ricerca.
Modalità operative di realizzazione dell'attività	La Commissione PSD attua il monitoraggio degli obiettivi strategici legati alla Ricerca e TM. Il Delegato del Direttore alla Qualità della Ricerca e TM, Il Delegato del Direttore alla Ricerca ed il Delegato del Direttore alla TM, in quanto componenti della Commissione, supportati dalla U.O. Monitoraggio e Ricerca raccolgono i dati legati al raggiungimento degli obiettivi individuati. Gli esiti dei monitoraggi devono essere presentati al Consiglio di Dipartimento.
Tempistica	Annuale
Note e fonti documentali	Relazione annuale Commissione della Ricerca e Terza Missione di Dipartimento Verbali Consiglio di Dipartimento

Attività	3.2 Monitoraggio delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale
Finalità	Monitoraggio delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto sociale
Responsabilità primaria	Direttore di Dipartimento; Commissione della Ricerca e Terza Missione di Dipartimento; Delegati del Direttore alla Ricerca e per la Terza Missione; Delegato del Direttore alla Qualità della Ricerca e Terza Missione.



Responsabilità secondaria/delega	Referenti IRIS del Dipartimento Coordinatore/Responsabile del servizio per la Ricerca e la TM
Modalità operative di realizzazione dell'attività	<p>La Commissione della Ricerca e Terza Missione di Dipartimento monitora annualmente le attività dipartimentali di incentivazione/supporto all'attività di Ricerca e TM nonché i risultati raggiunti. L'esito del monitoraggio viene riportato nella Relazione Annuale Ricerca e TM dipartimentale. I dati necessari vengono forniti dalla U.O. Supporto alla Valutazione delle Attività di Ricerca.</p> <p>Il monitoraggio si concentra sui diversi ambiti proposti:</p> <ul style="list-style-type: none">- Incentivi e valorizzazione- Promozione della progettualità e delle collaborazioni- Formazione e aggiornamento- Comunicazione e visibilità <p>Le attività monitorate saranno messe in relazione con gli indicatori individuati per Ricerca e TM.</p>
Tempistica	Annuale
Note e fonti documentali	Relazione Annuale Commissione Ricerca e TM



Processo	4. Riesame e autovalutazione delle attività legate alla Ricerca e alla Terza Missione/Impatto Sociale
Descrizione generale	<p>Il presente processo riguarda il riesame e l'autovalutazione delle attività legate alla Ricerca e alla Terza Missione/Impatto sociale, con particolare riferimento alle modalità di attuazione e ai risultati conseguiti. Le attività di riesame e autovalutazione sulle modalità di attuazione delle attività di Ricerca e Terza Missione sono in capo ai Delegati del Direttore alla Ricerca e Terza Missione mentre quelle sulle modalità di attuazione degli obiettivi organizzativi sono in capo al Direttore/RAG di Dipartimento.</p> <p>Tali attività consistono principalmente in:</p> <ul style="list-style-type: none"> - individuazione di punti di forza - individuazione di aree di criticità - definizione di eventuali azioni correttive - definizione di azioni di miglioramento. <p>I risultati del Processo 4 sono dati di ingresso al Processo 1.</p>

Attività	4.1 Revisione degli obiettivi strategici e delle attività legate alla Ricerca e alla Terza Missione/Impatto sociale di Ateneo
Finalità	Revisione degli obiettivi strategici legati alla Ricerca e TM in un'ottica di miglioramento continuo
Responsabilità primaria	Direttore di Dipartimento; Commissione PSD; Commissione della Ricerca e Terza Missione di Dipartimento.
Responsabilità secondaria	Delegato del Direttore per la Qualità della Ricerca e Terza Missione Delegato del Direttore alla Ricerca Delegato del Direttore alla Terza Missione
Modalità operative di realizzazione delle attività	La Commissione PSD a seguito delle attività di monitoraggio degli obiettivi strategici legati alla Ricerca e TM revisiona gli obiettivi strategici in particolare per la redazione del PSD successivo in linea con gli obiettivi strategici di Ateneo. Il Delegato del Direttore per la Qualità della Ricerca e TM, Il Delegato del Direttore per la Ricerca ed il Delegato del Direttore per la TM, in quanto componenti della Commissione sono principali attori di questa attività. La Commissione Ricerca e TM riesamina tutte le attività annuali della ricerca e gli esiti vengono riportati nella Relazione Annuale della Commissione Ricerca e TM e nel Riesame Dipartimentale. I dati da considerare sono quelli in uscita dal Processo 3. Il documento deve portare all'individuazione di punti di forza e di criticità e alla eventuale proposta di azioni di correzione, anche in relazione ad avvenuti mutamenti del contesto esterno (minacce e opportunità).
Tempistica	Annuale



Note e fonti documentali	PSD Relazione Annuale Commissione della Ricerca e Terza Missione di Dipartimento Riesame Dipartimentale
--------------------------	---

Attività	4.2 Riesame delle attività di gestione dell'AQ della Ricerca e Terza Missione/Impatto sociale a livello di Dipartimento.
Finalità	Verificare periodicamente l'efficacia e l'efficienza dei processi in atto per il miglioramento continuo della qualità delle attività di ricerca scientifica e delle iniziative di terza missione.
Responsabilità primaria	Direttore di Dipartimento; Delegato del Direttore alla Qualità della Ricerca e TM; Delegato del Direttore alla Ricerca; Delegato del Direttore alla TM.
Responsabilità secondaria/delega	Coordinatore/Responsabile del servizio per la Ricerca e la TM; Presidio della Qualità di Dipartimento (PQD).
Modalità operative di realizzazione dell'attività	Il processo prevede la raccolta dei materiali e delle evidenze che documentano le attività di gestione dell'AQ della Ricerca e TM (ad esempio: strumenti utilizzati per il monitoraggio, modalità di raccolta dei dati, tempistiche delle verifiche, modalità di condivisione dei risultati). Queste informazioni vengono analizzate al fine di valutare se i processi di gestione dell'AQ siano stati condotti in maniera sistematica, trasparente e coerente con i requisiti di Ateneo e di AVA3. L'analisi viene quindi discussa in sede di PQD, che individua eventuali criticità o margini di miglioramento. Il PQD ed il Delegati del Direttore alla Ricerca e alla TM modificano, se necessario, il presente documento. Il PQD comunica al Direttore di Dipartimento ed in Consiglio di Dipartimento gli esiti del suo lavoro comprendendo anche questi aspetti.
Tempistica	Triennale
Note e fonti documentali	Gestione AQ Ricerca e TM Verbali Consiglio di Dipartimento Verbali PQD

Attività	4.3 Diffusione dei documenti nel Dipartimento
Finalità	Ottimizzazione dei flussi informativi tra le strutture responsabili della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale.
Responsabilità primaria	Direttore Delegato del Direttore alla Qualità della Ricerca, TM e VQR
Responsabilità secondaria/delega	Delegato alla Ricerca Delegato alla Terza Missione Presidio Qualità Dipartimentale



Modalità operative di realizzazione dell'attività	<p>I documenti, dopo loro approvazione in CdD, vengono pubblicati nel sito dipartimentale all'interno della sezione "Documenti AQ Ricerca e TM", con suddivisione per anno.</p> <p>In caso di nuovi adempimenti verranno comunicati al Direttore ed in Consiglio di Dipartimento e/o organizzate riunioni informative per illustrarne i contenuti.</p>
Tempistica	Annuale
Note e fonti documentali	Verbali Consiglio di Dipartimento