



# UNIVERSITÀ DI PARMA

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICO-VETERINARIE

### RELAZIONE DI MONITORAGGIO ANNUALE

PIANO STRATEGICO DIPARTIMENTALE

2025 - 2027

2025

2026

2027

Approvato con delibera del Consiglio di Dipartimento del 16/04/2026





## Sommario

<b>PREMESSA</b>	<b>3</b>
<b>1. IL SISTEMA DI GOVERNO</b>	<b>4</b>
IL SISTEMA DI GOVERNO A FINE 2025	4
<b>2. INTEGRAZIONE CICLO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE</b>	<b>9</b>
<b>3. SCHEDE MONITORAGGIO OBIETTIVI STRATEGICI</b>	<b>12</b>
Obiettivo strategico R1_DSMV - Migliorare la performance del Dipartimento nella ricerca competitiva internazionale	12
Obiettivo strategico R2_DSMV - Migliorare la qualità e l'internazionalizzazione del Dottorato di Ricerca in Scienze Medico-Veterinarie	15
Obiettivo strategico R3_DSMV - Incrementare la competitività del Dipartimento nella ricerca nazionale	19
Obiettivo strategico R4_DSMV: Valorizzare la ricerca di base e migliorare la qualità della ricerca	21
Obiettivo strategico D1_DSMV: Accrescere la dimensione internazionale della didattica di Dipartimento	23
7. Attività svolta dai delegati EUGREEN per sensibilizzare sulle opportunità di studio all'estero e favorire la propensione internazionale	24
8. Attività di supporto nel dialogo con Uffici Centrali di Ateneo e Sedi università estere da parte dei docenti delegati	24
9. Bando Visiting Professor del Dipartimento, nell'ambito delle iniziative di Ateneo, che favorisce anche gli scambi internazionali in uscita presso le università estere di origine dei Visiting Professor. Errore. Il segnalibro non è definito.	
Obiettivo strategico D2_DSMV: Promuovere offerta formativa interdisciplinare, inclusiva, innovativa e internazionale	26
Obiettivo strategico D3_DSMV: Riqualificare i servizi in orientamento in ingresso, in itinere e in uscita	28
Obiettivo strategico S1_DSMV: Potenziare le attività di condivisione della conoscenza tra Dipartimento e Società	31
Obiettivo strategico S5_DSMV: Migliorare la valorizzazione della ricerca e della promozione dell'innovazione	35
Obiettivo strategico PPR1_DSMV: Migliorare il benessere organizzativo e il senso di appartenenza del personale	38
Obiettivo strategico PPR4_DSMV: Migliorare e sistematizzare l'attività di pianificazione, programmazione e controllo	41
Obiettivo strategico PPR5_DSMV: Incrementare il reclutamento di docenti e ricercatori di alto profilo dall'estero e da altri Atenei italiani	44



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

<b>Obiettivo strategico PPR6_DSMV: Potenziare la professionalità del personale docente e tecnico-amministrativo</b>	<b>46</b>
<b>4- SINTESI COMPLESSIVA DELLE RISORSE UTILIZZATE, DELLE CRITICITA' RILEVATE E DELLE AZIONI DI MIGLIORAMENTO</b>	<b>48</b>
<b>MISSIONE RICERCA</b>	<b>48</b>
<b>MISSIONE DIDATTICA E SERVIZI A STUDENTESSE E STUDENTI</b>	<b>49</b>
<b>MISSIONE SOCIETÀ</b>	<b>50</b>
<b>MISSIONE PERSONE, PATRIMONIO E RISORSE</b>	<b>50</b>



## PREMESSA

La relazione di monitoraggio del PSD 2025-2027, con focus anno 2025, descrive i risultati dell'applicazione della strategia dipartimentale per il primo anno del triennio 2025-2027 e si inserisce in un contesto più ampio di rendicontazione del Piano Strategico di Ateneo 2025-2030. Di seguito una breve descrizione dei contenuti della relazione.

**Sistema di Governo:** dato che il Piano strategico dipartimentale è sviluppato sul triennio, in tale sezione viene esplicitata la fotografia del Sistema di Governo, relativo all'anno di monitoraggio, in cui sono evidenziate eventuali variazioni rispetto alla situazione iniziale o dell'anno precedente. Inoltre, in ottica di riesame, sono riportati gli adattamenti che saranno necessari per ottimizzare il governo del dipartimento.

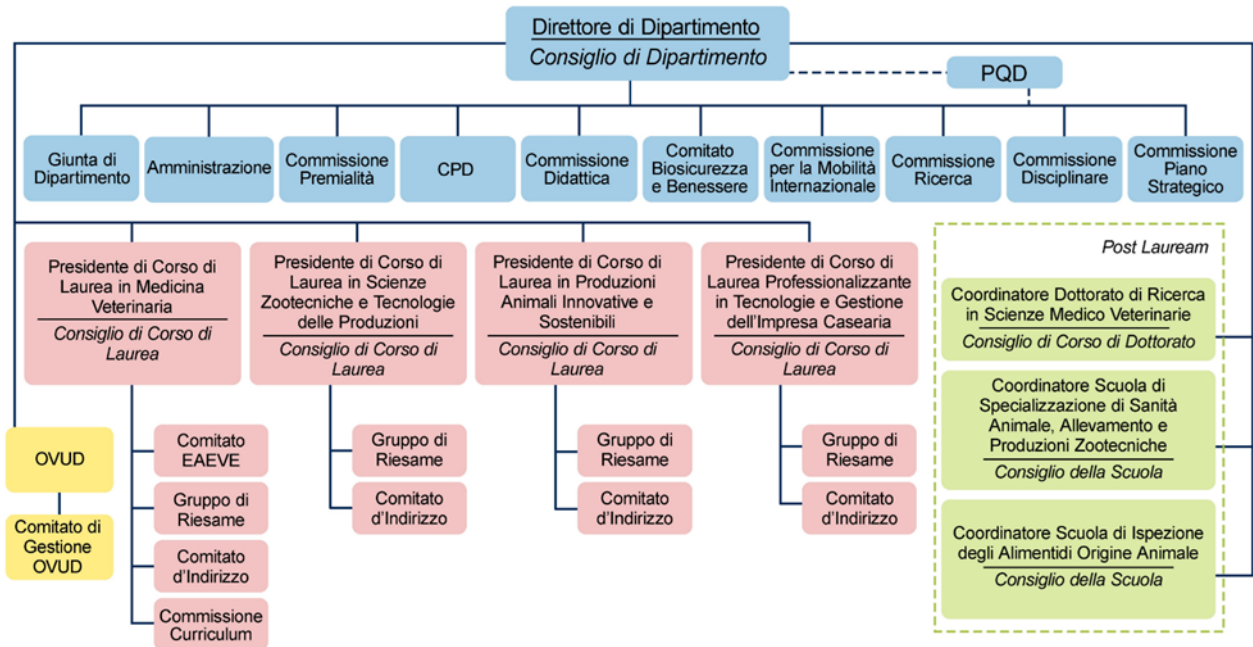
**Schede di monitoraggio degli obiettivi strategici:** sono riportati i risultati dell'anno di monitoraggio del triennio 2025 - 2027. È fornito un sintetico monitoraggio delle azioni realizzate, dando evidenza di eventuali scostamenti dai valori attesi degli indicatori strategici e le azioni correttive e migliorative che saranno attivate nell'anno successivo.

La **sintesi complessiva delle risorse utilizzate, delle criticità rilevate e delle azioni di miglioramento:** avvalendosi dei risultati delle schede monitoraggio di cui sopra, per ogni missione si analizzano le risorse utilizzate. Si fornisce, inoltre, una visione organica, suddivisa per missione, delle criticità e relative azioni di miglioramento.



## 1. IL SISTEMA DI GOVERNO

### IL SISTEMA DI GOVERNO A FINE 2025



### Sistema di Governo del Dipartimento

Direzione, Vice-direzione, Consiglio di Dipartimento, Giunta, delegati. [Link a pagine sito di Ateneo.](#)

RUOLO	NOMINATIVO	LINK
<b>Direttore</b>	Prof. SUMMER Andrea	<a href="#">Organizzazione   Dipartimento di Scienze Medico – Veterinarie</a>
<b>Vice-Direttore</b>	Prof.ssa KRAMER Laura Helen	
<b>Direttore Sanitario OVUD</b>	Prof.ssa QUINTAVALLA Cecilia	
<b>Consiglio di Dipartimento</b>	Tutti i docenti del Dipartimento Dott. Luca BONATI Dott.ssa Pamela CRISCUOLI, Dott. Luca FERRARI Dott.ssa Roberta CICCIMARRA Dott. Sergio MINESSE Sig. Anna CIVERA, Mattia GOBBO Dott.ssa Chiara FERRARI	
<b>Giunta di Dipartimento</b>	Prof. Gaetano DONOFRIO Prof.ssa Roberta SALERI Prof.ssa Maddalena BOTTI Sig. Roberto LURISI Sig. Mattia GOBBO	
<b>Responsabile Amministrativo Gestionale (RAG)</b>	Dott.ssa Chiara FERRARI	
<b>Comitato di Gestione OVUD</b>	Prof.ssa Cecilia QUINTAVALLA	



	Prof. Ezio BIANCHI Prof. Andrea SUMMER Prof. Fausto QUINTAVALLA Prof.ssa Marina MARTANO Prof. Giacomo GNUDI Prof. Rodolfo GIALLETTI Prof. Francesco DI IANNI Prof.ssa Benedetta PASSERI Prof.ssa Laura Helen KRAMER Prof. Simone BERTINI Prof.ssa Francesca MIDURI Dott.ssa Chiara FERRARI Dott.ssa Pamela CRISCUOLI	
<b>Delegati, con deleghe specifiche, i seguenti docenti:</b>		
<b>Delegato Terza Missione</b>	Prof. Stefano GROLLI	
<b>Delegato per la Ricerca</b>	Prof.ssa Francesca RAVANETTI	
<b>Delegato per la Didattica</b>	Prof. Mattia IOTTI	
<b>Delegato Qualità Ricerca, TM e VQR</b>	Prof.ssa Francesca RAVANETTI	
<b>Referenti IRIS</b>	Proff. Michela ABLONDI, Giorgia STOCCO, Alice VISMARRA	
<b>Delegato per Orientamento in ingresso e per il Tutorato</b>	Prof.ssa Maddalena BOTTI	
<b>Delegato per la Biosicurezza</b>	Prof. Simone BERTINI	
<b>Delegato Pari opportunità e fasce deboli</b>	Prof.ssa Cristina BACCI	
<b>Delegato per i tirocini</b>	Prof. Alberto SABBIONI	
<b>Delegato per l'Orientamento in uscita</b>	Prof.ssa Clotilde Silvia CABASSI	
<b>Delegato Job Placement</b>	Prof.ssa Clotilde Silvia CABASSI	
<b>Delegati Rete EU GREEN:</b>		
<b>Didattica</b>	Prof.ssa Maddalena BOTTI	
<b>Ricerca</b>	Prof. Claudio CIPOLAT GOTET	
<b>Terza Missione</b>	Prof. Massimo MALACARNE	
<b>Internazionalizzazione</b>	Prof. Federico RIGHI	
<b>Rappresentanti dipartimentali presso:</b>		
<b>Centro Linguistico di Ateneo</b>	Prof.ssa Laura Helen KRAMER	
<b>Comitato Tecnico Scientifico del Centro di Calcolo di Ateneo</b>	Prof.ssa Michela ABLONDI Prof. Claudio CIPOLAT GOTET	
<b>Dual Career</b>	Prof. Federico RIGHI	

Tabella 1 – Sistema di Governo del Dipartimento



Commissioni e gruppi di lavoro	
Commissione/gruppo di lavoro	link o, in assenza, breve descrizione dei compiti assegnati
Presidio di Qualità di Dipartimento	<a href="https://smv.unipr.it/qualita-di-dipartimento">https://smv.unipr.it/qualita-di-dipartimento</a>
Commissione Paritetica Docenti Studenti	<a href="https://smv.unipr.it/node/2063">https://smv.unipr.it/node/2063</a>
Commissione Didattica	<a href="https://smv.unipr.it/commissionedidattica">https://smv.unipr.it/commissionedidattica</a>
Comitato Biosicurezza e Benessere Animale	<a href="https://smv.unipr.it/comitato-biosicurezza-e-benessere-animale">https://smv.unipr.it/comitato-biosicurezza-e-benessere-animale</a>
Commissione Mobilità Internazionale Studenti	<a href="https://smv.unipr.it/commissione-mobilita-internazionale-studenti">https://smv.unipr.it/commissione-mobilita-internazionale-studenti</a>
Commissione Ricerca e Terza Missione	<a href="https://smv.unipr.it/qualita-della-ricerca-e-terza-missione#paragraph-id--9192">https://smv.unipr.it/qualita-della-ricerca-e-terza-missione#paragraph-id--9192</a>
Commissione disciplinare del Dipartimento	<a href="https://smv.unipr.it/commissione-disciplinare-del-dipartimento">https://smv.unipr.it/commissione-disciplinare-del-dipartimento</a>
Commissione Piano Strategico Dipartimentale	<a href="https://smv.unipr.it/dipartimento/organizzazione">https://smv.unipr.it/dipartimento/organizzazione</a>
Commissione Premialità	<a href="https://smv.unipr.it/dipartimento/organizzazione">https://smv.unipr.it/dipartimento/organizzazione</a>
Comitato d'indirizzo MV	<a href="https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/qualita-della-didattica">https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/qualita-della-didattica</a>
Gruppo di Riesame MV	<a href="https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/qualita-della-didattica">https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/qualita-della-didattica</a>
Comitato d'indirizzo SZTPA	<a href="https://corsi.unipr.it/it/cdl-sztpa/qualita-della-didattica">https://corsi.unipr.it/it/cdl-sztpa/qualita-della-didattica</a>
Gruppo di Riesame SZTPA	<a href="https://corsi.unipr.it/it/cdl-sztpa/qualita-della-didattica">https://corsi.unipr.it/it/cdl-sztpa/qualita-della-didattica</a>
Comitato d'indirizzo PAIS	<a href="https://corsi.unipr.it/it/cdlm-pais/qualita-della-didattica">https://corsi.unipr.it/it/cdlm-pais/qualita-della-didattica</a>
Gruppo di Riesame PAIS	<a href="https://corsi.unipr.it/it/cdlm-pais/qualita-della-didattica">https://corsi.unipr.it/it/cdlm-pais/qualita-della-didattica</a>
Comitato d'indirizzo TEGIC	<a href="https://corsi.unipr.it/it/cdl-tegic/qualita-della-didattica">https://corsi.unipr.it/it/cdl-tegic/qualita-della-didattica</a>
Gruppo di Riesame TEGIC	<a href="https://corsi.unipr.it/it/cdl-tegic/qualita-della-didattica">https://corsi.unipr.it/it/cdl-tegic/qualita-della-didattica</a>
Comitato EAEVE	<a href="https://smv.unipr.it/dipartimento/eaeeve#paragraph-id--8964">https://smv.unipr.it/dipartimento/eaeeve#paragraph-id--8964</a>
Collegio Docenti Dottorato	<a href="https://smv.unipr.it/node/2631">https://smv.unipr.it/node/2631</a>
Scuola Specializzazione Ispezione degli Alimenti	<a href="https://corsi.unipr.it/it/node/11512">https://corsi.unipr.it/it/node/11512</a>
Scuola Specializzazione Sanità Animale Allevamento e Produzioni Zootecniche	<a href="https://corsi.unipr.it/it/node/11502">https://corsi.unipr.it/it/node/11502</a>
Comitato Gestione Ospedale Veterinario Universitario Didattico (OVUD)	<a href="https://www.ospedaleveterinario.unipr.it/wedit/uploads/contenuti/8/regolamento_ovud_-_approvato_cdd_16_07_2014.pdf">https://www.ospedaleveterinario.unipr.it/wedit/uploads/contenuti/8/regolamento_ovud_-_approvato_cdd_16_07_2014.pdf</a>
Commissione Curriculum per il Corso di Laurea in Medicina Veterinaria	<a href="https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/organizzazione-del-corso">https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/organizzazione-del-corso</a>

Tabella 2 – Commissioni e gruppi di lavoro interni al Dipartimento

Struttura organizzativa	
NOMINATIVO	DENOMINAZIONE INCARICO
FERRARI CHIARA	Responsabile Amministrativo Gestionale (RAG)
ANGELORO MARISTELLA	Referente/i di staff "ACQUISTI" – (Cat. D, C, B)
BENASSI ORNELLA	Referente/i di staff "PROTOCOLLO" – (Cat. D, C, B)
EMILIA CALAUTTI	Referente/i di staff "CONTRATTI AL PERSONALE" – (Cat. D, C, B)



CRISCUOLI PAMELA	RESPONSABILE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI PER L'OSPEDALE VETERINARIO - (Cat. D)
ORLANDINI LUCIA	PARTICOLARE PROFESSIONALITA': "M.Q.D." - MANAGER PER LA QUALITÀ DELLA DIDATTICA - POST LAUREAM" – (Cat. D, C, B)
BRANCA GIULIA	PARTICOLARE PROFESSIONALITA': "M.Q.D." - MANAGER PER LA QUALITÀ DELLA DIDATTICA" – (Cat. D, C, B)
RAVERA MANUELA	PRESIDIO ACCREDITAMENTO EAEVE COORDINATORE TECNICO DI LABORATORIO "OVUD DEGENZA" – DIPARTIMENTO - (Cat. EP)
CATALDO EMANUELA	COORDINATORE TECNICO DI LABORATORIO "OVUD FARMACIA" – DIPARTIMENTO - (Cat. EP)
LEONARDI FABIO	COORDINATORE TECNICO DI LABORATORIO "OVUD FARMACI STUPEFACENTI" – DIPARTIMENTO - (Cat. EP)
MELIS GABRIELE COSTANTINO	COORDINATORE TECNICO DI LABORATORIO "OVUD MEDICINA TRASFUSIONALE" – DIPARTIMENTO - (Cat. EP)
DE ANGELIS ELENA	RESPONSABILE TECNICO DI LABORATORIO "LABORATORI BIOLOGICI DIPARTIMENTALI" – DIPARTIMENTO - (Cat. D)
RENZI MARCO	RESPONSABILE TECNICO DI LABORATORIO "LABORATORI CHIMICI DIPARTIMENTALI" – DIPARTIMENTO - (Cat. D)
MIDURI FRANCESCA	RESPONSABILE TECNICO DI LABORATORIO "OVUD - Certificazione ENI ISO 9001 e accreditamento ANVUR ed EAEVE" – DIPARTIMENTO - (Cat. D)
FERRI GIOVANNI	RESPONSABILE TECNICO DI LABORATORIO "SALA SETTORIA/NECROSCOPIA" – DIPARTIMENTO - (Cat. D)
BUSSOLATI SIMONA	RESPONSABILE TECNICO DI LABORATORIO "LABORATORI BSL2" – DIPARTIMENTO - (Cat. D)
FRANCESCHI VALENTINA	Decreto di Istituzione RESPONSABILE TECNICO DI LABORATORIO "BIOLOGIA MOLECOLARE" – DIPARTIMENTO - (Cat. D)
FUSARI ANTONELLA	Decreto di Istituzione RESPONSABILE TECNICO DI LABORATORIO "OVUD FRONT OFFICE" – DIPARTIMENTO - (Cat. D)
REVERBERI CINZIA	Decreto di Istituzione RESPONSABILE TECNICO DI LABORATORIO "LABORATORI MICROBIOLOGICI" – DIPARTIMENTO - (Cat. D)
PACCHIANI ANDREA	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "ADDETTO MANUTENZIONE PARANCHI"– (Cat. D, C, B)
BONATI LUCA	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "OVUD-PATOLOGIA CLINICA"– (Cat. D, C, B)
LURISI ROBERTO	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "OVUD-GESTIONE MATERIALI DI CONSUMO"– (Cat. D, C, B)
ALBA GIULIANO	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "OVUD-MOVIMENTAZIONE GRANDI ANIMALI"– (Cat. D, C, B)



ROSSI ANDREA	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "OVUD-MOVIMENTAZIONE MACCHINE AGRICOLE E TRATTORI"– (Cat. D, C, B)
CAVALLI VALERIA	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "BIOLOGICO"– (Cat. D, C, B)
CONTI VIRNA	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "CHIMICO-BIOLOGICO"– (Cat. D, C, B)
GALIMBERTI BARBARA	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "OVUD-SALE OPERATORIE"– (Cat. D, C, B)
INCERTI CLAUDIA	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "OVUD-AMBULATORI"– (Cat. D, C, B)
ROSETO ROCCO	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "SUPPORTO INFORMATICO E BACK OFFICE DEI SITI WEB DEL DIPARTIMENTO E OVUD"– (Cat. D, C, B)
CATTABIANI CHIARA	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "PARASSITOLOGIA"– (Cat. D, C, B)
SERVENTI PAOLO	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "SICUREZZA: GESTIONE CAPPE CHIMICHE"– (Cat. D, C, B)
BERTACCINI GIUSEPPE	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "SUPPORTO INFORMATICO E INFRASTRUTTURE"– (Cat. D, C, B)
BUSEGHIN FABIO	Decreto di Istituzione TECNICO DI LABORATORIO "SUPPORTO PER STRUTTURE DIDATTICHE E DI RICERCA"– (Cat. D, C, B)

Tabella 3 – Rappresentazione della struttura organizzativa del Dipartimento

Il Sistema di AQ	
Qualità della didattica	<a href="https://smv.unipr.it/node/2145">https://smv.unipr.it/node/2145</a>
Qualità dei corsi di dottorato	<a href="https://smv.unipr.it/node/2631">https://smv.unipr.it/node/2631</a> <a href="https://corsi.unipr.it/it/phd-smv/assicurazione-qualita">https://corsi.unipr.it/it/phd-smv/assicurazione-qualita</a>
Qualità della Ricerca	<a href="https://smv.unipr.it/qualita-della-ricerca-e-terza-missione">https://smv.unipr.it/qualita-della-ricerca-e-terza-missione</a>
Qualità della TM	<a href="https://smv.unipr.it/qualita-della-ricerca-e-terza-missione">https://smv.unipr.it/qualita-della-ricerca-e-terza-missione</a>

Tabella 4 – Rappresentazione della struttura del Sistema di AQ del Dipartimento

### Evoluzioni del Sistema di Governo

Nel corso dell'anno 2025, il sistema di governo del Dipartimento si è mantenuto sostanzialmente stabile, in coerenza con quanto previsto nel Piano Strategico Dipartimentale 2025–2027, confermando un'organizzazione articolata basata su Direzione, Delegati e Commissioni, funzionali alle diverse missioni.

Si rileva un rafforzamento del coordinamento tra Delegati e Commissioni, nonché del ruolo del Presidio della Qualità Dipartimentale, con una maggiore integrazione tra pianificazione strategica, azioni operative e monitoraggio, in coerenza con il modello PDCA.

Per l'anno 2026 si prevede di consolidare il coordinamento interno, rafforzare il supporto tecnico e amministrativo e migliorare i sistemi di monitoraggio.

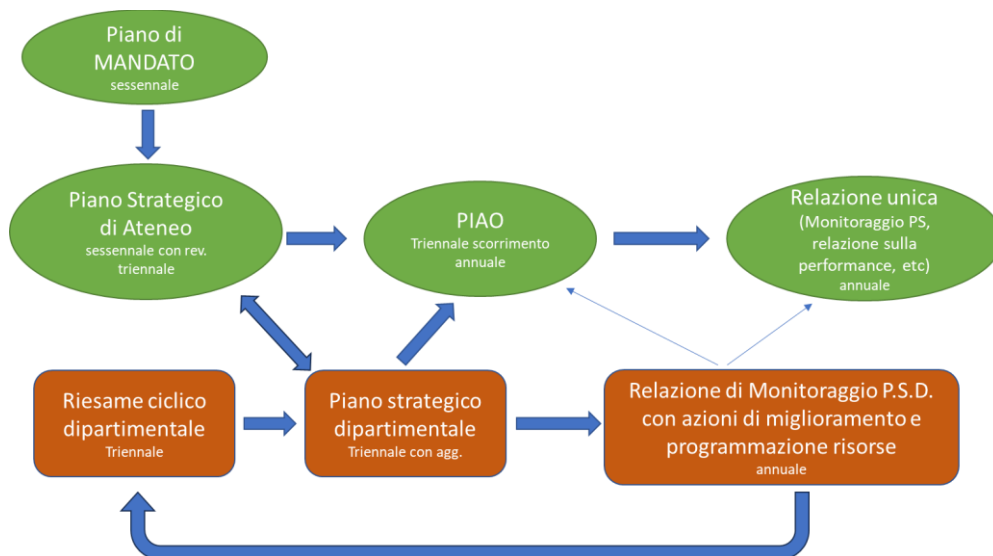


## 2. INTEGRAZIONE CICLO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE

Il PSD recepisce la **logica PDCA** (Plan-Do-Check-Act), evidenziando una maggiore integrazione e coerenza sistemica tra le politiche, strategie e obiettivi operativi attraverso un'organizzazione funzionale alla propria strategia sulla qualità e una maggiore attenzione alle risorse disponibili. Si evidenzia, quindi, una maggiore attenzione al ciclo di pianificazione e programmazione dipartimentale e in particolare al legame funzionale tra strategia (obiettivi strategici), gestione operativa (azioni e obiettivi operativi) e risorse necessarie per la loro realizzazione (risorse umane, finanziarie, strutture, attrezzature, tecnologie, Know-how).

È sempre più evidente il legame e la coerenza tra ciclo di pianificazione e programmazione di Ateneo (Piano mandato, PSA, PIAO, Relazione unica) e ciclo di pianificazione e programmazione del Dipartimento (PSD, AQ, azioni operative e obiettivi operativi dipartimentali recepiti nel PIAO, relazione di monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati), nonché l'integrazione con la programmazione di Ateneo PRO3.

Il piano strategico dipartimentale ([https://smv.unipr.it/sites/smv/files/2025-04/PSD DSMV 25 27 rev Marzo 2025.pdf](https://smv.unipr.it/sites/smv/files/2025-04/PSD_DSMV_25_27_rev_Marzo_2025.pdf)) ha una durata triennale. Ogni anno, in un'ottica di riesame, saranno monitorati i risultati mediante la misurazione degli indicatori strategici e l'analisi delle azioni svolte. Le eventuali azioni di miglioramento, per risolvere eventuali criticità o per rispondere all'evoluzione del contesto di riferimento, saranno esplicitate nella Relazione di monitoraggio annuale.



Le relazioni di monitoraggio dei PSD sono recepite nella Relazione Unica di Ateneo, che rendiconta i risultati strategici del Piano Strategico di Ateneo e, dal 2025, anche i risultati delle strategie dipartimentali. Il riesame svolto in sede di monitoraggio è inoltre funzionale, attraverso l'individuazione di possibili criticità e azioni di miglioramento, alla definizione della programmazione dipartimentale dell'esercizio/triennio successivo (Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO).

	Documenti di riferimento	Durata Periodicità	Competenza	Contenuto
<b>PLAN</b>	Piano strategico dipartimentale (PSD)	Triennale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Commissione PSD di Dipartimento (pianificazione)</li> <li>PQD (condivisione, pianificazione obiettivi di AQ, definizione processi per attuazione PSD)</li> <li>CdD (approvazione)</li> <li>CPPQ (valutazione coerenza con PSA)</li> <li>S.A. (delibera /presa d'atto coerenza con PSA)</li> <li>CdA (delibera coerenza con PSA)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obiettivi strategici dipartimentali, compresi gli obiettivi di AQ</li> <li>Azioni strategiche progettate per realizzare gli obiettivi strategici dipartimentali</li> <li>Risorse economico finanziarie, umane, strumentali e infrastrutture</li> </ul>
<b>DO</b>	PSD, Delibere CdD, documenti di AQ, PIAO, altro	Annuali / pluriennali	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personale docente (gestione)</li> <li>PTA (operatività)</li> <li>Direttore di Dip.to (definizione e assegnazione obiettivi operativi)</li> <li>CdA (approvazione PIAO)</li> </ul>	Attività operative per realizzare gli obiettivi strategici, inclusi gli obiettivi operativi di performance del PTA
<b>CHECK</b>	Relazione annuale del PQD	Annuale	<ul style="list-style-type: none"> <li>PQD (predisposizione)</li> <li>CdD (approvazione)</li> <li>Altre commissioni/gdl e referenti dipartimentali</li> </ul>	Risultati degli obiettivi annuali di AQ del Dipartimento
	Relazione monitoraggio dipartimentale (sez. azioni effettuate e risultati ottenuti)	Annuale (di norma entro il 30 aprile di ogni anno)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Commissione/gruppo di lavoro/delegato del Direttore di Dipartimento (pianificazione)</li> <li>PQD (responsabilità organizzativa)</li> <li>CdD/Giunta,</li> <li>CPPQ (modello e avvio fase)</li> </ul>	Monitoraggio obiettivi, indicatori strategici e azioni strategico-operative collegate, incluso il monitoraggio delle risorse
	Relazione unica di Ateneo	Annuale (entro il 31 maggio di ogni anno)	<ul style="list-style-type: none"> <li>CPPQ (supervisione)</li> <li>CdA (approvazione)</li> <li>NdV (validazione)</li> </ul>	Rendicontazione dei risultati generali di Ateneo inclusa la performance dipartimentale
<b>ACT</b>	Relazione annuale del PQD	Annuale (possibilmente entro il 30 aprile di ogni anno)	<ul style="list-style-type: none"> <li>CdD</li> <li>PQD</li> <li>CPPQ</li> <li>Commissioni/gdl/referenti dipartimentali</li> </ul>	Individuazione aspetti critici
	Relazione monitoraggio dipartimentale (sez. azione di miglioramento / correttiva)	Annuale (di norma entro il 30 aprile di ogni anno)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Commissione PSD di Dipartimento (pianificazione)</li> <li>PQD (responsabilità organizzativa)</li> <li>CdD</li> <li>CPPQ (sintesi risultati e azioni)</li> </ul>	Riesame dipartimentale, azioni correttive e migliorative. Aggiornamento risorse.

Tabella 5 – Fasi del Ciclo di Pianificazione e programmazione dipartimentale



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

Nella fase di pianificazione (**Plan**) si definiscono le linee di sviluppo del Dipartimento e le strategie per il loro conseguimento nel medio-lungo termine. Tali strategie contribuiscono da un lato alla realizzazione della strategia di Ateneo (*Piano Strategico di Ateneo 2025-2030*), dall'altro contribuiscono alla realizzazione della specifica missione dipartimentale, alla luce delle peculiarità delle discipline che ne costituiscono le fondamenta. Il raggiungimento della strategia dipartimentale (obiettivi strategici) è misurato attraverso indicatori strategici.

La realizzazione della strategia dipartimentale (**Do**) avviene grazie all'azione sinergica della componente docente e PTA, attraverso azioni strategico-operative, la cui efficacia è misurata dagli indicatori strategici, e attraverso obiettivi di performance. Questi ultimi vengono assegnati annualmente a tutto il PTA in sede di approvazione del PIAO. Il raggiungimento degli obiettivi strategici dipartimentali, funzionale alla creazione di valore pubblico, viene monitorato annualmente attraverso una relazione/scheda monitoraggio, in cui si dà evidenza dei risultati delle azioni e obiettivi operativi del dipartimento (**CHECK**).

Dal monitoraggio dei risultati raggiunti discendono proposte di azioni correttive, aggiuntive e migliorative (**ACT**) che verranno prese in esame anche ai fini della definizione degli obiettivi di performance del PTA nel PIAO dell'annualità successiva.



### 3. SCHEDE MONITORAGGIO OBIETTIVI STRATEGICI

#### Obiettivo strategico R1\_DSMV - Migliorare la performance del Dipartimento nella ricerca competitiva internazionale

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2025	2025		2026	2026		2027	2027		
IR11 - Numero di progetti internazionali finanziati per anno solare	0	Maggiore o uguale all'anno precedente	1	+100%	Maggiore o uguale all'anno precedente			Maggiore o uguale all'anno precedente			Ugov - PJ
IR12: Numero di proposte progettuali inviate ad enti di finanziamento internazionali per anno solare	1	Maggiore o uguale all'anno precedente	9	+800%	Maggiore o uguale all'anno precedente			Maggiore o uguale all'anno precedente			IRIS-RM



## Descrizione delle Azioni effettuate nell'anno di monitoraggio

Il Dipartimento ha promosso in modo sistematico la partecipazione a bandi di ricerca competitiva internazionale attraverso azioni integrate di sensibilizzazione, supporto e valorizzazione dei risultati. In particolare, in sinergia con le iniziative di Ateneo.

Il Dipartimento ha diffuso e sensibilizzato il personale docente sulle opportunità di finanziamento.

Il Dipartimento ha sostenuto inoltre la partecipazione a percorsi formativi dedicati all'europrogettazione e alla gestione dei progetti, in coordinamento con i servizi di Ateneo. Particolare attenzione è stata rivolta alla divulgazione e valorizzazione dei risultati della ricerca, attraverso seminari pubblici, utili a promuovere la diffusione dei risultati dei progetti finanziati per aumentare la visibilità scientifica, l'impatto delle attività di ricerca e l'attrattività del Dipartimento a livello nazionale e internazionale.

Tali azioni sono state accompagnate da un monitoraggio periodico degli indicatori di performance (numero di proposte presentate, tasso di successo, finanziamenti acquisiti) da parte della Commissione Ricerca Dipartimentale, finalizzato alla valutazione degli esiti delle attività intraprese e all'orientamento delle successive azioni di miglioramento.

## Commenti ai risultati ottenuti e analisi degli scostamenti

Nel periodo di riferimento si rilevano primi segnali di miglioramento sia di progetti di ricerca internazionali finanziati che sottoposti, in linea con l'obiettivo strategico di rafforzare il posizionamento competitivo del Dipartimento nei bandi competitivi internazionali.

L'incremento delle candidature ha evidenziato una maggiore capacità di attivare reti transnazionali, di intercettare call strategiche e di strutturare proposte progettuali. Inoltre, le azioni di condivisione e sensibilizzazione, volte a superare la criticità del basso numero di proposte progettuali, unitamente alle iniziative di Ateneo (Azione C – Bando Ricerca), hanno prodotto effetti concreti sul rafforzamento della capacità progettuale.

L'immissione in ruolo e la stabilizzazione di giovani ricercatori, su cui il Dipartimento ha investito strategicamente, hanno contribuito in modo significativo ad accrescere la resa dipartimentale in termini di partecipazione a bandi competitivi e di progettualità internazionale. La percentuale di successo registrata (11%) si colloca nel contesto dell'elevata competitività dei bandi internazionali, con tassi di successo mediamente bassi ed evidenzia comunque una capacità progettuale in crescita per il nostro Dipartimento.



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

Nel complesso, la sinergia tra interventi strategici centralizzati e dinamiche positive sviluppatesi a livello dipartimentale ha determinato un miglioramento significativo della performance progettuale, confermando la coerenza e l'efficacia dell'approccio adottato.

Tra i **punti di forza** si rileva in modo significativo la crescita della cultura della progettazione internazionale, l'ampliamento delle reti di collaborazione e la maggiore interdisciplinarietà.

Tra le **criticità** emergono il carico di lavoro in capo a ciascun docente (didattica, terza missione e compiti gestionali/istituzionali), il carico amministrativo elevato, la complessità gestionale dei partenariati internazionali e la necessità di un ulteriore consolidamento delle competenze progettuali in alcuni ambiti disciplinari.

Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva	Referenza
Carico ricerca/progettuale	Promuovere un <b>maggiore reclutamento di personale docente e ricercatore</b> , con particolare attenzione a profili con esperienza nella partecipazione a bandi competitivi internazionali, al fine di rafforzare la capacità progettuale del Dipartimento	Direttore di Dipartimento / Ateneo
Carenza di personale amministrativo dedicato alla gestione della ricerca	Attuale assenza di risorse <b>di personale amministrativo</b> dedicato al supporto amministrativo alla ricerca	Direttore di Dipartimento / Ateneo



## Obiettivo strategico R2\_DSMV - Migliorare la qualità e l'internazionalizzazione del Dottorato di Ricerca in Scienze Medico-Veterinarie

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2025	2025		2026	2026		2027	2027		
IR21: Proporzione di Dottori di ricerca in Scienze Medico Veterinarie che hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero	0 (0/5)	0,16 (1/6)	0,455 (5/11)	+184,4%	0,44 (2/5)			0,5 (5/10)			Anagrafe nazionale studenti-post laurea – UO Post Lauream
IR22: Iscritti al primo anno di Corsi di dottorato in Scienze Medico-Veterinarie che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo	0,2 (1/5)	0,4 (4/10)	0,4 (4/10)	+0%	0,4 (x/y)			0,4 (x/y)			Anagrafe nazionale studenti - UO Post Lauream



## Descrizione delle Azioni effettuate nell'anno di monitoraggio

Nel corso del 2025, il Dipartimento, attraverso gli organi di gestione del Dottorato di Ricerca in Scienze Medico-Veterinarie, ha implementato un insieme articolato di azioni finalizzate al rafforzamento della qualità del percorso formativo e alla sua progressiva internazionalizzazione.

### Azioni per il miglioramento della qualità

Le iniziative intraprese si sono concentrate sul consolidamento del rigore scientifico e sul rafforzamento del supporto ai dottorandi integrando il percorso formative con le realtà professionali e territoriali:

- **Monitoraggio strutturato e personalizzato:** è stata istituita, per ciascun dottorando/a, una Commissione di Monitoraggio (CdM) composta da almeno quattro docenti/ricercatori, con il compito di valutare sistematicamente l'avanzamento delle attività di ricerca, la solidità metodologica e la qualità della produzione scientifica.
- **Tutorship e support continuo:** a ogni dottorando/a è assegnato un Tutor con funzioni di orientamento scientifico, supporto alla pianificazione del percorso, assistenza metodologica e supervisione etica.
- **Integrazione con il sistema produttivo e istituzionale:** sono stati attivati percorsi di Dottorato Industriale e consolidate collaborazioni con partner istituzionali e industriali qualificati (tra cui Chiesi Farmaceutici S.p.A. e IZSLER), prevedendo forme di co-supervisione con esperti esterni.
- **Accesso a infrastrutture di ricerca avanzate:** i dottorandi operano in un contesto dotato di 41 laboratori altamente specializzati e dell'Ospedale Veterinario Universitario Didattico (OVUD), favorendo lo sviluppo di competenze sperimentali e cliniche.
- **Sostegno finanziario alla ricerca:** viene garantito a tutti i dottorandi un fondo di funzionamento pari al 10% del valore annuale della borsa, oltre all'accesso ai fondi dei progetti dei supervisor.

Le suddette iniziative intraprese, **riconducibili all'Obiettivo Strategico R2 (miglioramento della qualità del Dottorato)**, sono **monitorate attraverso l'indicatore IR22**, che consente di valutare la capacità di attrazione del Corso nei confronti di candidati provenienti da altri Atenei, quale indicatore indiretto del livello qualitativo e della reputazione del percorso formativo.

### Azioni per l'internazionalizzazione

Il Dottorato ha sviluppato una strategia di internazionalizzazione in coerenza e sinergia con le linee strategiche di Ateneo, attraverso il rafforzamento della mobilità internazionale, la partecipazione a reti europee e la valorizzazione della dimensione globale della ricerca, attraverso le seguenti iniziative:



- **Promozione della mobilità internazionale:** sono stati incentivati soggiorni di ricerca all'estero, di almeno tre mesi, supportando i dottorandi con la maggiorazione delle borse di studio e l'incremento del valore orario dei CFU conseguiti all'estero. Inoltre, tali soggiorni se prolungati ad almeno 6 mesi, danno la possibilità di accedere al titolo di Doctor Europaeus.
- **Integrazione in reti europee:** Il Dottorato ha partecipato attivamente alla rete EU GREEN, che favorisce gli scambi internazionali e sta valutando l'attivazione di programmi congiunti tramite iniziative Marie Skłodowska Curie (MSCA).
- **Internazionalizzazione "in sede":** l'offerta formativa è stata arricchita mediante seminari tenuti da ricercatori internazionali di alto profilo e da corsi monografici svolti da Visiting Professors stranieri.
- **Valorizzazione globale della ricerca:** I dottorandi sono stati incoraggiati a redigere la tesi in lingua inglese per massimizzare la visibilità internazionale dei loro risultati.
- **Partnership strategiche:** Sono state consolidate collaborazioni con istituzioni estere d'eccellenza, con un impatto positivo e diretto sulla produzione scientifica del Dottorato.

Le suddette iniziative intraprese, **riconducibili all'Obiettivo Strategico R2 (miglioramento della internazionalizzazione del Dottorato)**, sono **monitorate attraverso l'indicatore IR21**, che consente di valutare l'efficacia delle iniziative stesse.

Il rafforzamento del supporto amministrativo dedicato al Dottorato, attraverso il reclutamento e la nomina del "Manager per la Qualità della Didattica Post Lauream", ha consentito di mettere in atto le azioni sopra elencate, anche in ragione degli adempimenti previsti da AVA3.

## Commenti ai risultati ottenuti e analisi degli scostamenti

L'andamento del Dottorato nell'anno 2025 sia in termini qualitativi che quantitativi ha registrato un evidente miglioramento.

In particolare, si evidenzia un **marcato incremento della percentuale di dottorandi che hanno svolto periodi di mobilità internazionale pari o superiori a sei mesi**, con un risultato ampiamente superiore al target previsto. Tale andamento appare coerente con le azioni integrate elencate nel paragrafo precedente.

Relativamente al numero di Dottorandi che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo, l'indicatore si è posizionato in linea con il target programmato, rappresentando comunque un progresso ragguardevole rispetto alla situazione iniziale.



Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva	Referenza
Programmazione didattica di base non pienamente strutturata e mancato riconoscimento formale del carico didattico alle/ai docenti	Definizione a livello di Ateneo/Scuola di un'offerta didattica trasversale, formalmente riconosciuta e sostenuta anche sotto il profilo finanziario.	Ateneo e Dipartimento
Monitoraggio dei processi non completamente strutturato	Il sistema di rilevazione OPID, pur rappresentando uno strumento utile per la raccolta della soddisfazione dei dottorandi, risulta solo parzialmente significativo nel contesto del Dottorato a causa della limitata numerosità dei partecipanti; pertanto, esso è integrato con strumenti di monitoraggio qualitativo basati su report periodici di Tutor e Commissioni di Monitoraggio (CdM).	Collegio Docenti, Tutor e CdM.
Censimento e tracciabilità parziale delle risorse disponibili da parte dei tutor	Raccolta periodica della disponibilità finanziaria da parte dei Tutor a supporto dello svolgimento del progetto proposto al singolo Dottorando.	Collegio Docenti



## Obiettivo strategico R3\_DSMV - Incrementare la competitività del Dipartimento nella ricerca nazionale

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Fonte dati
		2025	2025	%	2026	2026	%	2027	2027	%	
IR31: Numero di progetti di ricerca competitivi presentati a livello di Dipartimento su bandi nazionali in rapporto alla numerosità degli addetti	0,05 (3/57)	Maggiore o uguale all'anno precedente	0,19 (11/58)	+280%	Maggiore o uguale all'anno precedente			Maggiore o uguale all'anno precedente			IRIS AP

### Descrizione delle Azioni effettuate nell'anno di monitoraggio

Il Dipartimento ha perseguito nell'anno 2025 l'azione strategica mediante un **impegno integrato** di Docenti e PTA, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico Dipartimentale.

I Docenti hanno rafforzato la **partecipazione a bandi competitivi nazionali e internazionali**, promosso la costruzione di reti scientifiche e incrementato le attività di progettazione, anche mediante il coinvolgimento di giovani ricercatori.

Il Personale Tecnico-Amministrativo (PTA) ha garantito **supporto qualificato** alla predisposizione, gestione e rendicontazione dei progetti, in coerenza con gli obiettivi operativi del PIAO, in particolare quelli relativi al miglioramento dell'efficienza amministrativa e al supporto alla ricerca competitiva.



L'azione è stata monitorata anche nell'ambito dei processi di Assicurazione della Qualità (AQ) dipartimentale, con rendicontazione nei documenti di Riesame, pubblicati nella sezione dedicata del sito istituzionale del Dipartimento.

A fronte di criticità rilevate negli anni precedenti (limitato numero di proposte e bassa partecipazione ai bandi competitivi), sono state attuate azioni correttive quali: attività di **sensibilizzazione interna**, **potenziamento del supporto alla progettazione**, **valorizzazione** dei giovani ricercatori e maggiore coordinamento tra gruppi di ricerca attraverso l'organizzazione in data 12/09/2025 di una giornata di confronto denominata "**Intrecci della Ricerca**".

## Commenti ai risultati ottenuti e analisi degli scostamenti

Il miglioramento dell'indicatore suggerisce una crescita non solo quantitativa, ma anche organizzativa, nella partecipazione ai bandi nazionali, con un progressivo consolidamento della progettualità come componente stabile dell'attività di ricerca dipartimentale.

Permane, tuttavia, la necessità di consolidare la capacità progettuale, anche attraverso il rafforzamento del supporto amministrativo, e una maggiore integrazione tra gruppi di ricerca, al fine di garantire la sostenibilità dei risultati nel medio periodo.

Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva	Referenza
Mancanza di unità di PTA dedicato alla ricerca dipartimentale	Reclutamento di una unità di personale PTA, da dedicare al supporto amministrativo-contabile dei progetti di ricerca	Direttore di Dipartimento/ Delegato alla Ricerca
Limitata integrazione e coordinamento tra gruppi di ricerca	Promozione di un maggiore coordinamento interno attraverso la creazione di momenti di confronto tra i docenti e ricercatori per lo sviluppo di progettualità condivise	Direttore di Dipartimento / Delegato alla Ricerca/Personale Docente



## Obiettivo strategico R4\_DSMV: Valorizzare la ricerca di base e migliorare la qualità della ricerca

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Fonte dati
		2025	2025	%	2026	2026	%	2027	2027	%	
IR41: Percentuale delle pubblicazioni su riviste del primo quartile	71,8%	Maggiore o uguale all'anno precedente	86%	+19,8%	Maggiore o uguale all'anno precedente			Maggiore o uguale all'anno precedente			Scival

### Descrizione delle Azioni effettuate nell'anno di monitoraggio

I Docenti sono gli attori principali nel conseguimento e nel consolidamento di questo indicatore, orientando la pubblicazione dei propri prodotti della ricerca su riviste indicizzate di fascia elevata con collocazioni editoriali ad alto impatto.

Le politiche che l'Ateneo attua per la **pubblicazione in Open Access**, supportate da specifici accordi trasformativi con gli editori, hanno sensibilmente agevolato nel 2025 i ricercatori nella pubblicazione in sedi editoriali di primo quartile, riducendo i costi individuali di pubblicazione e contribuendo al miglioramento qualitativo e quantitativo della produzione scientifica del Dipartimento. Questa politica incentivante ha promosso una maggiore diffusione dei risultati della ricerca su riviste di elevato impatto, favorendo al contempo accessibilità e visibilità internazionale.

Il **monitoraggio periodico** degli indicatori effettuato a cura dei Delegati e dei referenti AQ è stato illustrato in seno al Consiglio di Dipartimento: questi momenti istituzionali hanno contribuito ad una maggiore condivisione dei risultati della ricerca e ad una maggiore **consapevolezza dei docenti sul trend di pubblicazione** della ricerca del Dipartimento.



## Commenti ai risultati ottenuti e analisi degli scostamenti

Il miglioramento dell'indicatore testimonia per l'anno 2025 un **andamento positivo e strutturale**, riconducibile ad una strategia mirata alla qualità della produzione scientifica, con ricadute favorevoli sulla reputazione accademica e sugli esiti delle valutazioni nazionali e internazionali, anche in vista della VQR, per la quale l'elevata percentuale di pubblicazioni su riviste di primo quartile rappresenta un elemento strategico di posizionamento e competitività.

Tra le criticità rilevate è da attenzionare una concentrazione significativa e crescente delle pubblicazioni su specifici gruppi editoriali. Pur trattandosi di editori indicizzati e presenti in banche dati riconosciute, tale tendenza richiede un attento monitoraggio al fine di garantire **un'adeguata diversificazione** delle sedi editoriali e preservare il posizionamento strategico della produzione scientifica su un ampio spettro di riviste di elevato impatto e riconosciuta autorevolezza internazionale.

Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva	Referenza
Elevata percentuale di pubblicazioni su specifici gruppi editoriali	Monitorare, in ottica VQR, la collocazione e diversificazione editoriale in particolare dei giovani ricercatori e di coloro che hanno fatto upgrade di ruolo nell'ultimo periodo rispetto alla VQR.	Delegata Ricerca / Referenti IRIS



## Obiettivo strategico D1\_DSMV: Accrescere la dimensione internazionale della didattica di Dipartimento

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2025	2025		2026	2026		2027	2027		
ID11 Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti (ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale")	0,004	0,005	0,006	+20%	0,006			0,007			Anagrafe Nazionale Studenti/ U.O. Programmazione e Controllo di Gestione
ID12 Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico	0,007	0,010	0,008	-20%	>= anno precedente			>= anno precedente			Anagrafe Nazionale Studenti/ U.O. Programmazione e Controllo di Gestione



## Descrizione delle Azioni effettuate nell'anno di monitoraggio

Il Dipartimento ha promosso la dimensione internazionale per studentesse e studenti oltre a quella dei docenti, attraverso le seguenti attività:

- 1) Partecipazione all'iniziativa European Universities tramite la rete universitaria 'EU Green' e Accordi bilaterali con Università estere in ambito "Erasmus + SMS Student Mobility for Studies" e Erasmus + SMT Eugreen;
- 2) Collaborazione in accordi con **Università estere** ambito Overworld: Algeria (Chadli Bendjedid University), Argentina (Universidad de Buenos Aires, Universidad de Villa Maria,), Brasile (Universidade de Sao Paulo), Ecuador (Universidad Internacional del Ecuador), Colombia (Fundacion Universitaria Juan de Castellanos), Thailandia (Chulalongkorn University, Mahanakorn University); progetto coordinato dal Centro Universitario per la Cooperazione Internazionale presso la Università Des Montagnes (Camerun)
- 3) Collaborazione verso i delegati EUGREEN, al fine di sensibilizzare sulle opportunità di studio all'estero e favorire l'attitudine internazionale
- 4) Supporto da parte dei docenti delegati agli studenti verso gli uffici centrali di Ateneo e verso le sedi università estere

## Commenti ai risultati ottenuti e analisi degli scostamenti

L'indicatore **ID11** presenta un andamento in miglioramento e superiore rispetto al target, ma necessita comunque di azioni utili al supporto del mantenimento dell'andamento positivo osservato nell'anno.

L'indicatore **ID12** presenta un andamento in miglioramento, ma inferiore rispetto al target: a tale proposito si osserva che il CdS in Scienze Animali ha approvato un curriculum interamente in lingua inglese che entrerà a regime nell'a.a. 2027/2028, i risultati di miglioramento dell'indicatore sono attesi per tale a.a.

Il Dipartimento ha un **elevato numero di accordi di Università estere**, che vengono mantenuti ed aggiornati, prevedendone anche un aumento di numero. Tuttavia, nonstate siano state illustrate le opportunità di didattica internazionale nelle lezioni "zero" nei diversi corsi di laurea del Dipartimento, permane ancora bassa la percentuale di CFU conseguiti all'estero.



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva	Referenza
Numero ridotto di insegnamenti erogati in lingua estera	<p>Nell'ambito della revisione di Ordinamento, per il CdS Scienze Animali al terzo anno è stato approvato (i) il nuovo curriculum "Precisione Livestock Farming" tenuto interamente in lingua inglese; ii) per gli altri curricula del Cds ovvero Scienze e Tecniche Equine e Scienze delle produzioni animali, un insegnamento in lingua inglese per ogni curriculum.</p> <p>Tali modifiche diverranno operative, trattandosi del terzo anno del Corso, a partire dall'a.a. 2027/2028 (<a href="https://corsi.unipr.it/it/cdl-sca=">https://corsi.unipr.it/it/cdl-sca=</a>).</p>	Direttore del Dipartimento Presidente del CdS Delegato della Didattica Commissione Didattica
Basso numero CFU conseguiti all'estero	Mantenimento degli accordi attuali e sottoscrizione nuovi accordi con Università estere per lo scambio degli Studenti e dei Docenti.	Direttore del Dipartimento Presidente del CdS Delegato della Didattica Commissione Didattica Commissione mobilità internazionale Delegati EU GREEN Manager della Qualità della Didattica



## Obiettivo strategico D2\_DSMV: Promuovere offerta formativa interdisciplinare, inclusiva, innovativa e internazionale

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Fonte dati
		2025	2025	%	2026	2026	%	2027	2027	%	
ID21 – Percentuale di studenti che proseguono al II anno nella stessa classe di laurea avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno	0,287	0,30	0,39	+30%	0,35			0,40			Anagrafe Nazionale Studenti/ U.O. Programmazione e Controllo di Gestione

### Descrizione delle Azioni effettuate nell'anno di monitoraggio

Il Dipartimento ha attuato iniziative per realizzare l'obiettivo strategico, in particolare:

- È stata completata la **revisione Ordinamento Didattico dei corsi di laurea di Medicina Veterinaria e Scienze Animali**, nel corso dell'a.a.2024/2025, in un'ottica di miglioramento del percorso didattico
- Organizzazione di corsi per agevolare il **recupero del debito formativo**, quali quelli offerti dal progetto IDEA
- Reclutamento di figure **Tutor** di accompagnamento agli studenti, quali ad Adotta una Matricola, Esame Scoglio e Bando per l'attribuzione di assegni per azioni di tutorato a livello dipartimentale (intervento C.1) dal titolo "Il Dipartimento a portata di mano con l'aiuto dei tutor"



- **Attività di orientamento in entrata** (nell'ambito di progetti di didattica POT) volta ad aumentare la consapevolezza nella scelta del percorso di studio da parte di Studentesse e Studenti con successive ricadute positive sul tasso di abbandono. Ad esempio, l'attività svolta (SISSA3EFG) ha coinvolto 508 studenti e 41 docenti delle scuole secondarie superiori nell'anno 2025 con visite presso il Dipartimento, prevedendo anche momenti di incontro presso le scuole secondarie superiori
- Monitoraggio circa la completezza dei **Syllabus** (da parte dei RAQ e Presidenti CdS) per eventuali azioni correttive

## Commenti ai risultati ottenuti e analisi degli scostamenti

L'indicatore ID21 presenta un andamento in miglioramento e superiore rispetto al target, ma necessita comunque di ulteriori azioni utili al suo consolidamento.

Nonostante l'indicatore non si collochi ancora ai livelli ottimali in confronto per esempio alla media rilevata di Ateneo, si segnala che dall'analisi OPIS Studenti si evince un risultato positivo, relativamente alla reperibilità docenti, chiarezza spiegazioni e materiale didattico.

Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva	Referenza
L'indicatore ID21 permane inferiore alla media di Ateneo (53.42%)	Il Dipartimento ha avviato azioni correttive prevedendo attività di tutorato di Ateneo, e specifiche dipartimentali che entreranno in vigore nell'a.a. 2026/2027, tra cui l'attività a supporto del percorso carriera Studenti per il superamento degli "esami scoglio"	Direttore del Dipartimento/ Presidente del CdS/ Delegato per l'orientamento in ingresso e in itinere/ Delegato della Didattica/Commissione Didattica/ Tutor Studenti /Docenti Tutor



## Obiettivo strategico D3\_DSMV: Riqualificare i servizi in orientamento in ingresso, in itinere e in uscita

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2025	2025		2026	2026		2027	2027		
ID31 – Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del Corso di Studio	94,5	≥ valore anno precedente	91,1	-3,6%	≥ valore anno precedente			≥ valore anno precedente			U.O. Programmazione e Controllo di Gestione/ AlmaLaurea
ID32 – Proporzione di Laureati magistrali occupati a un anno dal Titolo (LM, LMCU)	89,2	≥ valore anno precedente	76,6	-14,1%	≥ valore anno precedente			≥ valore anno precedente			U.O. Programmazione e Controllo di Gestione/ AlmaLaurea

### Descrizione delle Azioni effettuate nell'anno di monitoraggio

Il Dipartimento ha messo in atto una serie di azioni di miglioramento ad opera delle Commissioni in orientamento in ingresso, in itinere e in uscita, conseguentemente sono state attuate attività per realizzare l'azione strategica, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico, in particolare:

Azioni tese a migliorare ed ampliare le **attività di orientamento in ingresso ed in itinere e in uscita**, quali:



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

- attività di **orientamento iniziale** (POT /PCTO) per aumentare la consapevolezza iniziale di Studentesse e Studenti per l'orientamento in ingresso; l'attività svolta (SISSA3EFG) ha coinvolto 508 studenti e 41 docenti delle scuole secondarie superiori nell'anno 2025 con visite presso il Dipartimento, prevedendo anche momenti di incontro presso le scuole secondarie superiori
- **seminari tematici** con professionisti ed aziende promosse attraverso il sito web dipartimentale
- sono stati ridefiniti i **Comitati di Indirizzo**, ampliandone il numero dei componenti e diversificandone la composizione, perfezionando nel contempo le modalità di consultazione, e la condivisione degli obiettivi
- è stata completata la **revisione Ordinamento didattico** dei corsi di laurea di Medicina Veterinaria e Scienze Animali nel corso dell'Anno Accademico 2024/2025
- è stato messo a regime il corso di laurea professionalizzante CdS "TEGIC", con attivazione del terzo anno e con attivazione, da parte del Consorzio del Parmigiano Reggiano DOP, di **2 borse di studio triennali** per gli iscritti al corso
- introduzione dell'insegnamento "**Organisation of veterinary service, business in practice and communication skills**" nel 5° anno di corso Laurea in Medicina Veterinaria per migliorare le conoscenze e competenze di natura professionale dei laureandi
- organizzazione di incontri con le aziende quali iniziative Dipartimentali di avvicinamento al mercato del lavoro e per favorire la conoscenza delle opportunità di lavoro ed il **job placement** tra cui l'evento, in data 29 settembre 2025, "**Animal Connect**"
- è in corso di ultimazione la realizzazione di **nuovi spazi studio** riservati agli studenti
- è stato svolto costantemente il **monitoraggio delle OPIS Studenti** da parte dei Presidenti CdS e dalla CPDS, per attuare azioni correttive tempestive

Per quanto attiene specificamente all'ID32:

- introduzione della possibilità di svolgere attività di **Studente interno** nei corsi di laurea di Medicina Veterinaria e Scienze Animali per favorire la crescita di competenze utili per la futura collocazione professionale;
- aggiornamento continuo delle **strutture convenzionate** per lo svolgimento di **attività di tirocinio**.

## Commenti ai risultati ottenuti e analisi degli scostamenti

L'**indicatore ID31** presenta un andamento in **lieve peggioramento** e inferiore rispetto al target, ma comunque permane in un ambito di elevata soddisfazione. Si prevede l'attivazione di azioni volte al miglioramento dell'indicatore.

Per favorire la soddisfazione da parte degli studenti, sono state impiegate le risorse messe a disposizione per lo svolgimento delle attività svolte dai **Tutor Studenti** nell'ambito dei progetti di Ateneo e Dipartimentali. Tuttavia, emerge un **risultato positivo dall'analisi OPIS Studenti** per la grande maggioranza



degli insegnamenti erogati; gli insegnamenti che presentano criticità sono monitorati da parte dei Presidenti CdS e CPDS per mettere in atto azioni di miglioramento coinvolgendo i singoli docenti e volte al miglioramento della qualità della didattica erogata e quindi della soddisfazione degli studenti.

L'indicatore ID32 presenta un andamento in **peggioramento** e inferiore rispetto al target. Si osserva che il dato è in attesa di validazione e che presenta una possibile anomalia sulla percentuale di occupati uomini che risulta molto modesta (68%); il dato è in attesa di conferma da parte di ANVUR a seguito di specifico quesito dell'Ateneo.

Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva	Referenza
Riduzione soddisfazione dei laureandi	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Attuazione della <b>revisione ordinamento didattico</b> dei Corsi di Laurea di Medicina Veterinaria e Scienze Animali, prevedendo una rimodulazione degli insegnamenti e delle propedeuticità per Medicina Veterinaria (<a href="https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/regolamento-didattico-del-corso-di-studio">https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/regolamento-didattico-del-corso-di-studio</a>) e la creazione di tre distinti curricula nel terzo anno per Scienze Animali (<a href="https://corsi.unipr.it/it/scheda/cdl-sca">https://corsi.unipr.it/it/scheda/cdl-sca</a>) che entrerà a pieno regime nell'A.A. 2026/2027</li><li>2. <b>Aumento</b> delle azioni di <b>tutorato e orientamento</b></li><li>3. Valutazione costante delle <b>OPIS</b> ai fini del miglioramento continuo e azioni conseguenti in accordo con i docenti del Cds</li></ol>	Direttore del Dipartimento/ Presidente del CdS/ Consiglio di CdS/Consiglio di Dipartimento/ RAQ/ Delegato alla Didattica/Commissione Didattica/ Manager Didattica
Riduzione tasso di occupazione dei laureati	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Attuazione della <b>revisione ordinamento didattico</b> dei Corsi di Laurea di Medicina Veterinaria (<a href="https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/regolamento-didattico-del-corso-di-studio">https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/regolamento-didattico-del-corso-di-studio</a>) e Scienze Animali (<a href="https://corsi.unipr.it/it/scheda/cdl-sca">https://corsi.unipr.it/it/scheda/cdl-sca</a>), tenendo conto delle <b>osservazioni del Comitato di Indirizzo</b>, per migliorare l'accesso al mercato del lavoro</li><li>2. Organizzazione di <b>seminari tematici</b> e momenti di <b>incontro con le aziende</b> per favorire il job placement e l'accesso al mercato del lavoro</li></ol>	Direttore del Dipartimento/Presidente del CdS/ Consiglio di CdS/ Consiglio di Dipartimento/Delegato per l'orientamento in uscita



## Obiettivo strategico S1\_DSMV: Potenziare le attività di condivisione della conoscenza tra Dipartimento e Società

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Fonte dati
		2025	2025	%	2026	2026	%	2027	2027	%	
IS11 – Numero di attività di public engagement rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	(60/57) 1,05	1,07	(72/58) 1,241	+16%	1,09			1,1			IRIS
IS.OVUD – Attività clinica assistenziale: Numero di Casi clinici OVUD per anno, inteso come numero di pazienti assistiti	5.714	Maggiore uguale all'anno precedente	6.719	+17,6%	Maggiore uguale all'anno precedente			Maggiore uguale all'anno precedente			Gestionale OVUD

### Descrizione delle Azioni effettuate nell'anno di monitoraggio

Nel 2025 sono state realizzate le seguenti azioni:



**1. Rafforzamento della partecipazione alle iniziative di Public Engagement (PE) di Ateneo:** in linea con la visione del Piano Strategico Dipartimentale 2025-2027, il Dipartimento ha intensificato nel 2025 le azioni di divulgazione e coinvolgimento proattivo della cittadinanza:

- **Notte Europea delle Ricercatrici e dei Ricercatori:** il Dipartimento ha proposto 12 diverse attività laboratoriali e divulgative, registrando una crescita significativa rispetto all'anno precedente. L'iniziativa ha coinvolto 22 unità tra docenti e personale tecnico, 17 tra borsisti e dottorandi e 22 studenti. L'affluenza complessiva è stata di circa 350 visitatori.
- **Aperitivi della Conoscenza:** è proseguita con la partecipazione al ciclo di eventi dell'Ateneo. Nel 2025 sono intervenuti 2 relatori del Dipartimento, portando a 12 il numero complessivo di proponenti coinvolti nel quadriennio 2022-2025.
- **Sviluppo delle competenze:** come strategia di coinvolgimento dei giovani ha orientato le proprie azioni sul coinvolgimento di borsisti e dottorandi come futuri proponenti di iniziative per il biennio 2026-2027.

**2. Ottimizzazione dei processi interni e della comunicazione:** per superare le frammentazioni informative e migliorare la rendicontazione istituzionale, sono state implementate le seguenti attività:

- **Consapevolezza e Formazione:** all'interno dei Consigli di Dipartimento sono stati condotti interventi mirati a chiarire la natura e il valore del PE, supportati dalla distribuzione di un **Vademecum illustrativo**
- **Monitoraggio IRIS-TM:** è stata sistematizzata la comunicazione ai docenti per incentivare la corretta registrazione delle attività sul repository istituzionale IRIS-RM, fase fondamentale per la valutazione ministeriale VQR
- **Digitalizzazione e Visibilità Web:** è stata definita una procedura strutturata per l'aggiornamento delle pagine web dipartimentali dedicate alla Terza Missione. L'obiettivo è migliorare la visibilità esterna delle attività svolte.

### 3. Attività clinica assistenziale

Nel corso dell'anno 2025, l'indicatore relativo all'attività clinica assistenziale dell'**Ospedale Veterinario Universitario Didattico (OVUD)** ha confermato la tendenza di crescita, con un ulteriore e significativo aumento sia del numero di casi clinici gestiti sia del volume complessivo dei pazienti trattati.

Tale **incremento quantitativo e qualitativo** costituisce conferma dell'efficacia delle strategie di miglioramento intraprese per l'organizzazione funzionale della struttura. Un fattore determinante per il raggiungimento di questi risultati è riconducibile all'offerta sanitaria, attraverso l'implementazione dei servizi clinici specialistici. Questi presidi non solo hanno ampliato la capacità di risposta dell'OVUD verso patologie complesse, ma ne hanno anche rafforzato il ruolo come centro di riferimento nel panorama medico-veterinario regionale, consolidando la sua natura di importante interfaccia sociale e di servizio del DSMV verso la cittadinanza e i professionisti del settore.



## Commenti ai risultati ottenuti e analisi degli scostamenti

L'andamento dei risultati per l'anno 2025 è positivo, evidenziando una crescita sia nelle attività di Public Engagement (PE) che nell'attività clinica assistenziale (OVUD).

Relativamente alle attività di public engagement, i risultati consolidano il ruolo del Dipartimento come attore nella diffusione della cultura scientifica e nel servizio al territorio. L'aumento della partecipazione alla Notte della Ricerca e ad altre iniziative di Ateneo come gli Aperitivi della Conoscenza, così come l'ampio coinvolgimento del personale strutturato in attività di PE esterne, dimostrano un efficace perseguimento della missione sociale del Dipartimento.

La **visione "One Health"** del Dipartimento è fortemente supportata anche dall'attività clinico-assistenziale dell'OVUD, che anche nel 2025 ha evidenziato un aumento dei pazienti trattati. L'attività dell'OVUD integra la salute animale, umana e ambientale, con un forte impatto sociale sul territorio. Ne è testimonianza, ad esempio, il finanziamento ricevuto nell'ambito dei progetti FAPE (Fondi di Ateneo per il Public Engagement) per un'iniziativa dal titolo: *"Sportello di orientamento alla scelta consapevole di un cane"*.

**L'ampio coinvolgimento di docenti**, personale tecnico, dottorandi è stato fondamentale per il successo delle iniziative.

Il recente potenziamento dell'OVUD e la sua riorganizzazione funzionale hanno permesso di gestire **l'aumento della domanda**. Nel complesso, le attività di Terza Missione nel 2025 hanno evidenziato un'elevata capacità di coinvolgimento della comunità accademica e studentesca e il consolidamento dell'OVUD come centro di eccellenza clinica, con ricadute di valore sulla società, garantite da un'efficace integrazione tra divulgazione scientifica e attività assistenziale.

Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva	Referenza
Persistente sottostima delle attività effettivamente svolte a causa della registrazione non puntuale dei dati sul repository istituzionale IRIS-TM	Supporto alla rendicontazione: predisposizione di un Vademecum per incrementare il numero di registrazioni su IRIS-TM	Delegato TM / Delegato qualità Ricerca e TM/ PQD/Personale Docente/ Supporto PTA



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

Frammentazione nel monitoraggio e nella rendicontazione qualitativa delle attività di Terza Missione	Miglioramento della comunicazione: aggiornamento puntuale delle pagine web dipartimentali, aumentando la visibilità esterna dei risultati raggiunti e degli eventi organizzati	Delegato TM / Delegato qualità Ricerca e TM/ PQD/Personale Docente/ Supporto PTA
--	--	---



## Obiettivo strategico S5\_DSMV: Migliorare la valorizzazione della ricerca e della promozione dell'innovazione

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2025	2025		2026	2026		2027	2027		
IS53 – Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	538.000	Maggiore uguale all'anno precedente	387.500	-28%	Maggiore uguale all'anno precedente			Maggiore uguale all'anno precedente			uGOV

### Descrizione delle Azioni effettuate nell'anno di monitoraggio

Il perseguimento dell'obiettivo di valorizzazione della ricerca e di promozione dell'innovazione è strettamente connesso con l'obiettivo strategico R3 – Incrementare la competitività del Dipartimento nella ricerca nazionale. Il Dipartimento ha operato al fine di **potenziare la costruzione di reti scientifiche interne** e con il mondo produttivo esterno. L'organizzazione della **giornata denominata "Intrecci di Ricerca"**, dedicata alla presentazione intra-dipartimentale dei progetti delle diverse aree scientifiche, ha rappresentato un'opportunità di confronto collegiale finalizzata a una maggiore condivisione e integrazione tra i diversi gruppi di ricerca.

Parallelamente, il monitoraggio e il censimento di tutte le attività legate a **contratti conto terzi** fornisce una mappatura dello stato dell'arte della ricerca dipartimentale ed evidenzia una costante attività con il tessuto produttivo.



## Commenti ai risultati ottenuti e analisi degli scostamenti

Nel 2025 si osserva in modo sistematico una **contrazione del valore economico** dei proventi da ricerca. Tuttavia, tale dato deve essere interpretato alla luce di una dinamica operativa particolarmente intensa: come evidenziato per gli obiettivi strategici R1 e R3, nel corso del 2025 si è rilevato un incremento significativo nella presentazione di proposte progettuali su bandi competitivi nazionali e internazionali. Tale linea strategica ha comportato un indirizzo delle risorse verso **progettualità di medio-lungo periodo**, a scapito di altre attività anche a breve ricaduta. Nonostante ciò, il Dipartimento ha mantenuto un rapporto costante con il tessuto industriale, formalizzato dalla stipula di 14 nuovi contratti commerciali. Un ulteriore elemento da considerare riguarda il potenziamento delle attività di **trasferimento tecnologico**. Nel corso del 2025 sono state depositate tre domande di brevetto, ciò rappresenta un risultato particolarmente rilevante. Tale dato rappresenta un'importante inversione di tendenza rispetto alla serie storica del Dipartimento, caratterizzata da un numero di depositi più contenuto, e testimonia una crescente attenzione del personale alla tutela e alla valorizzazione della proprietà intellettuale derivante dai progetti interni.

Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva	Referenza
Diminuzione dei proventi da ricerche commissionate e dei contratti stipulati con terzi.	Nonostante il progressivo miglioramento dei progetti presentati nell'anno 2025, si rende necessario ulteriormente incentivare le attività di presentazione di proposte di ricerca commissionata e competitiva, anche in ragione dei numerosi contatti e costante attività con il tessuto produttivo attuati con le varie iniziative dipartimentali	Direttore di Dipartimento /Delegato alla Ricerca / RAG Responsabile Servizio Ricerca e Terza Missione /
Valorizzazione del trasferimento tecnologico	Nonostante i risultati incoraggianti ottenuti nell'ultimo anno, la diffusione di una solida cultura della valorizzazione della ricerca attraverso, per esempio, lo strumento brevettuale, resta ancora poco consolidato nel nostro Dipartimento. Al fine di superare tali barriere, il Dipartimento si pone l'obiettivo di agire incentivando il corpo docente, ed in particolare i giovani ricercatori a fruire	Direttore di Dipartimento/ Delegato alla Ricerca / Delegato Terza Missione /



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

attivamente delle iniziative e dei servizi di consulenza messi a disposizione dall'Ateneo.

Commissione Ricerca  
e Terza Missione



## Obiettivo strategico PPR1\_DSMV: Migliorare il benessere organizzativo e il senso di appartenenza del personale

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Fonte dati
		2025	2025	%	2026	2026	%	2027	2027	%	
IPPR1 – Prestazione media di Dipartimento misurata all’esito delle verifiche interne del SGSL UniPR	77/100	80/100	87/100	+ 8,75%	81/100			82/100			SPP Rapporto sull’esito delle verifiche interne

### Descrizione delle Azioni effettuate nell’anno di monitoraggio

Il Dipartimento, in riferimento al Piano Strategico Dipartimentale 2025-2027, ed in particolare all’*Obiettivo strategico PPR1\_DSMV: Migliorare il benessere organizzativo e il senso di appartenenza del personale - Obiettivo Operativo: Migliorare la gestione della sicurezza nei laboratori didattici e di ricerca del Dipartimento DSMV id Obiettivo: 2618*, in collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione di Ateneo e del Comitato Biosicurezza Dipartimentale ha effettuato l’aggiornamento delle procedure di sicurezza, in relazione anche all’implementazione della nuova struttura OVUD e dei recenti cambiamenti / interventi nei locali del Dipartimento.

Le attività sono state realizzate con il coinvolgimento di docenti, personale tecnico-amministrativo e responsabili di laboratorio, anche in coerenza con gli obiettivi operativi del PIAO relativi alla sicurezza e al miglioramento organizzativo. Tali interventi si pongono in continuità con le azioni correttive già individuate nei precedenti monitoraggi, contribuendo al rafforzamento della cultura della sicurezza e del benessere organizzativo, in coerenza con i principi AVA3.



## Commenti ai risultati ottenuti e analisi degli scostamenti

L'indicatore IPPR1 evidenzia un andamento positivo, con un valore pari a 87/100, superiore al target previsto (80/100) e in miglioramento rispetto al valore iniziale (77/100). Il risultato conseguito riflette l'**efficacia delle azioni intraprese** in materia di aggiornamento delle procedure, miglioramento organizzativo e rafforzamento del sistema di gestione della sicurezza. Il coinvolgimento attivo del personale e la collaborazione con le strutture di Ateneo hanno contribuito in modo significativo al raggiungimento degli obiettivi. Permangono tuttavia alcune criticità di natura organizzativa e gestionale, legate in particolare alla necessità di rendere più sistematici i **processi di monitoraggio, formazione e vigilanza**.

Nel complesso, l'andamento positivo dell'indicatore conferma l'impatto favorevole delle azioni implementate sul benessere organizzativo e sul senso di appartenenza del personale. Il Dipartimento intende proseguire lungo questa linea, consolidando i risultati raggiunti e rafforzando ulteriormente le azioni di miglioramento.

Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva	Referenza
Necessità di rafforzare il coordinamento e la sistematicità delle attività legate alla sicurezza nei laboratori	Programmare riunioni periodiche sulla sicurezza e consolidare il sistema di gestione SGSL con monitoraggio strutturato delle attività Convocare almeno una volta all'anno una riunione per la sicurezza, nella quale esaminare gli aggiornamenti del DVR, richiamare le funzioni e gli obblighi dei RADRL (SG-01-01), richiamare gli elementi utili per la sicurezza nei laboratori; Aggiornare le nomine dei preposti e RADRL (in particolare per OVUD e componente tecnico-amministrativa) utilizzando il modello disponibile sulla pagina web di SPP. Istituire un sistema di vigilanza supportato da relativa documentazione (es. verbali di vigilanza).	Direzione di Dipartimento / SPP / Comitato Biosicurezza
Monitoraggio non uniforme della formazione sulla sicurezza	Aggiornare i registri della formazione integrativa svolta in laboratorio dai docenti o ricercatori responsabili di attività	Direzione di Dipartimento / SPP /



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

		Comitato Biosicurezza /Responsabili di laboratorio / PTA
Gestione locali deposito	Procedere a complessivo riordino e sistemazione dei magazzini e dei depositi e al rispetto delle corrispondenti destinazioni d'uso al fine di assicurare le condizioni di sicurezza e il rispetto ai requisiti tecnico-funzionali necessari.	Direzione di Dipartimento / SPP / Comitato Biosicurezza



## Obiettivo strategico PPR4\_DSMV: Migliorare e sistematizzare l'attività di pianificazione, programmazione e controllo

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Target	Risultato	Scost.	Fonte dati
		2025	2025	%	2026	2026	%	2027	2027	%	
IPPR44a – Grado di efficacia delle azioni di miglioramento del Sistema AQ implementate annualmente dal Presidio di Assicurazione della Qualità di Dipartimento	a.0	a.100%	a.100%		a.100%			a.100%			Libreria Documentale AVA e Sito web Dipartimento
	b.0	b.100%	b.100%	0%	b.100%			b.100%			
	c.0	c.100%	c.100%		c.100%			c.100%			



c. % di pagine web aggiornate (Dipartimento, dottorati, corsi di studio, OVUD)											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## Descrizione delle Azioni effettuate nell'anno di monitoraggio

Il personale Amministrativo del Dipartimento ha realizzato tutte le attività previste dall'Obiettivo di Performance Anno 2025, anche alla luce delle indicazioni pervenute nel novembre 2025 da parte del **PQA sull'Architettura dei documenti AQ** (rif. LINEE GUIDA DI GESTIONE DOCUMENTALE DEL SISTEMA DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITA' - Link: <https://www.unipr.it/linee-guida-del-sistema-aq> ), in collaborazione e sinergia con il **PQD e gli Obiettivi di AQ anno 2025** (rif. Relazione Annuale PQD 2025 - "Obiettivo 4 – Monitoraggio e popolamento dei siti web e della Libreria documentale AVA" - Link: <https://smv.unipr.it/node/1329>).

In particolare, si è proceduto ad un **censimento dei documenti caricati sulla Libreria AVA e sui siti di Dipartimento, all'identificazione dei documenti mancanti oltre che alla loro bonifica e aggiornamento**, sino al completo perfezionamento dell'inserimento dei **documenti in Libreria Ava** (link ad accesso riservato: <https://libreria-ava.unipr.it> ) e sui siti di Dipartimento (Link ad accesso libero: <https://smv.unipr.it/AQdipartimento> ).

Si segnala che, ai fini della corretta e puntuale applicazione dei **criteri e le modalità di gestione dei documenti e delle informazioni** relative al sistema di Assicurazione della Qualità di Ateneo previste nel modello AVA3 e al maggior coinvolgimento degli attori, sono stati organizzati diversi incontri in Dipartimento con gli RPP (Responsabile Procedimento di Pubblicazione) del Dipartimento.

## Commenti ai risultati ottenuti e analisi degli scostamenti



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

L'efficacia piena delle azioni di miglioramento del Sistema AQ è dipesa in prima battuta nel maggio 2025 dall'organizzazione interna del personale amministrativo che ha analizzato lo stato dell'arte e bonificato i documenti e le pagine dei siti; e, successivamente, nel novembre 2025 alla successiva ulteriore riqualificazione dei documenti alla luce delle indicazioni pervenute da parte del **PQA sull'Architettura dei documenti AQ** (rif. LINEE GUIDA DI GESTIONE DOCUMENTALE DEL SISTEMA DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITA').

Un potenziale punto di debolezza consiste **nell'aggiornamento di diversi documenti** in diversi portali: tale minaccia è stata evitata grazie alle indicazioni ricevute dal PQA, che hanno chiarito in modo sistematico la collocazione dei documenti, rendendo possibile al personale amministrativo coinvolto di lavorare in modo efficace, raggiungendo tutti i target pianificati.

Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva	Referenza
Aggiornamento continuo dei documenti e pagine dei siti	Assegnazione al PTA di caricamento e aggiornamento dei documenti, in relazione al proprio ambito di attività. Al fine di proseguire e mantenere lo stato raggiunto, è stato definito per l'anno 2026 un apposito Obiettivo di Performance denominato <i>"Migliorare il sito web per l'Assicurazione della Qualità dipartimentale"</i> codice PPR4_04_2026	PQD Direttore PTA Ambito Amministrativo



## Obiettivo strategico PPR5\_DSMV: Incrementare il reclutamento di docenti e ricercatori di alto profilo dall'estero e da altri Atenei italiani

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2025	2025		2026	2026		2027	2027		
IPPR51- Percentuale di Professori di I e II fascia reclutati nel triennio precedente e non precedentemente e compresi nei ruoli dell'Ateneo, sul totale dei professori reclutati	0,071	Maggiore uguale all'anno precedente	0,143	+101,4%	Maggiore uguale all'anno precedente			Maggiore uguale all'anno precedente			cruscotto PRO3 - Banca dati PROPER (Dalia/Docenti)

### Descrizione delle Azioni effettuate nell'anno di monitoraggio

Nel triennio di riferimento, il Dipartimento ha attuato politiche di reclutamento orientate al rafforzamento settoriale specifico su un'area clinica in un'area precedentemente non adeguatamente coperta, reclutando un professore di I fascia proveniente da altro Ateneo. Tale azione ha contribuito ad incrementare la percentuale di docenti reclutati non precedentemente in servizio presso l'Ateneo, portando il valore dell'indicatore da 0,071 a 0,143, in miglioramento rispetto al periodo precedente e in coerenza con l'obiettivo di rafforzare l'apertura e la competitività del Dipartimento.



## Commenti ai risultati ottenuti e analisi degli scostamenti

Lo **scostamento positivo registrato** evidenzia l'efficacia delle politiche di reclutamento adottate dal Dipartimento nel triennio di riferimento.

Le azioni hanno consentito di **ampliare la base di competenze** presenti, favorendo l'introduzione di nuove linee di ricerca e il consolidamento di collaborazioni già esistenti. L'incremento dell'indicatore rispetto al valore iniziale testimonia quindi un miglioramento significativo rispetto agli obiettivi prefissati, contribuendo a rendere il Dipartimento **più attrattivo e competitivo** nel panorama accademico nazionale e internazionale. Il Dipartimento intende proseguire e consolidare le azioni intraprese, mantenendo una strategia orientata al rafforzamento della qualità scientifica e all'apertura verso contesti nazionali e internazionali.

Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva	Referenza
Bassa Percentuale di Professori di I e II fascia reclutati nel triennio precedente e non precedentemente compresi nei ruoli dell'Ateneo, sul totale dei professori reclutati	Rafforzare le politiche di attrazione di docenti e ricercatori provenienti da altri Atenei e contesti internazionali, attraverso la promozione di bandi mirati, la valorizzazione delle linee di ricerca strategiche e il miglioramento della visibilità delle opportunità offerte dal Dipartimento	Direttore di Dipartimento / Ateneo



## Obiettivo strategico PPR6\_DSMV: Potenziare la professionalità del personale docente e tecnico-amministrativo

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Target	Risultato	Scost. %	Fonte dati
		2025	2025		2026	2026		2027	2027		
IPPR61 – Adeguatazza e consistenza dei percorsi di formazione e aggiornamento professionale	0,605	> 0,6	3,02		> 0,7			> 0,8			Database del Dipartimento e registro presenze
IPPR61b – Candidature docenti Bando Premialità	n. 5 (bando premialità anno 2024)	> rispetto all'anno precedente	26	+100 %	> rispetto all'anno precedente			> rispetto all'anno precedente			Protocollo di Dipartimento

### Descrizione delle Azioni effettuate nell'anno di monitoraggio

Il raggiungimento di questo obiettivo strategico è stato favorito dalle pregresse **attività formative obbligatorie** implementate in occasione **della visita di accreditamento EAEVE nel 2024**, che hanno coinvolto in modo diffuso il personale docente e tecnico-amministrativo. Tali iniziative non si sono esaurite



in occasione della visita, ma sono state **consolidate e proseguite nel tempo**, contribuendo a rafforzare **una cultura della formazione continua** all'interno del Dipartimento.

Anche la partecipazione del personale docente del Dipartimento al bando premialità di Ateneo **Premialità e Sviluppo Didattica Innovativa a.a. 2024/2025** - **Azione 1: Premi individuali (sistema di premialità per pratiche di didattica innovativa realizzate)** 4 docenti premiati su 5 candidature docenti e **Azione 2: Premi di gruppo (sostegno a progettualità di gruppo su didattica innovativa e sviluppo della professionalità docente)** 3 docenti premiati su 21 docenti candidati indica una sensibilità del personale docente verso l'innovazione didattica e l'aggiornamento continuo.

## Commenti ai risultati ottenuti e analisi degli scostamenti

L'indicatore **IPPR61** evidenzia una performance ampiamente positiva, con un valore pari a 3,02, nettamente superiore al target previsto (>0,6) e anche al target incrementale successivo (>0,7). Tale risultato riflette **l'impegno significativo** del personale docente nell'aggiornamento professionale per garantire un'offerta didattica di elevata qualità.

Per quanto riguarda l'indicatore **IPPR61b**, relativo alle candidature al Bando Premialità, si rileva un **ottimo livello di partecipazione**, in netto incremento rispetto all'edizione dipartimentale bandita nel 2024, in coerenza con l'obiettivo di mantenere o incrementare il dato rispetto all'anno precedente.

Complessivamente, i risultati conseguiti evidenziano una **elevata attenzione** del Dipartimento alla qualificazione e all'aggiornamento delle competenze del proprio personale docente, con ricadute positive sulla qualità della didattica, della ricerca e dei servizi offerti.

Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva	Referenza
Consolidare nel tempo le iniziative avviate	Stimolare il personale docente a partecipare attivamente ai corsi di formazione messi a disposizione dell'Ateneo, con forte attenzione alla messa in atto di didattica innovativa.	Direttore di Dipartimento / Commissione Didattica



## 4- SINTESI COMPLESSIVA DELLE RISORSE UTILIZZATE, DELLE CRITICITÀ RILEVATE E DELLE AZIONI DI MIGLIORAMENTO

### MISSIONE RICERCA

	RISORSE UTILIZZATE
Economiche	Le risorse economiche a sostegno delle attività di ricerca sono in primo luogo rappresentate da quelle direttamente acquisite e gestite dai singoli docenti e gruppi di ricerca, attraverso la partecipazione a bandi competitivi nazionali e internazionali, lo svolgimento di attività di ricerca conto terzi e le prestazioni a tariffario, oltre a quelli di Ateneo. Tali risorse consentono lo sviluppo autonomo delle linee di ricerca, contribuendo in modo significativo alla produzione scientifica e al raggiungimento degli obiettivi strategici del Dipartimento.
Umane	Le attività di ricerca sono state sostenute dal personale docente e ricercatore del Dipartimento, con il contributo attivo di dottorandi, assegnisti, contrattisti, borsisti e Personale Tecnico di supporto. I responsabili dei gruppi di ricerca operano con autonomia nella definizione e nello sviluppo delle progettualità, in coerenza con le finalità del Dipartimento e degli obiettivi del PSD. Il coordinamento generale è garantito dalla Direzione di Dipartimento, dai delegati alla ricerca e alla qualità e dal personale tecnico-amministrativo, in sinergia con i servizi di Ateneo.
Strumentali / infrastrutturali	I gruppi di ricerca dispongono di risorse strumentali dedicate e/o condivise, costituite da attrezzature scientifiche e infrastrutture specialistiche, che supportano in modo autonomo ed efficace lo sviluppo delle rispettive linee di ricerca. Relativamente alle risorse infrastrutturali, un contributo rilevante è rappresentato dai lavori di adeguamento e ammodernamento portati avanti dall'Ateneo sull'intero plesso, che ha risentito di decenni di scarsa manutenzione/adeguamento infrastrutturale.
Altre risorse	Risultano particolarmente rilevanti le risorse strumentali messe a disposizione dall'Ateneo, quali gli accordi trasformativi con editori scientifici, le licenze software e i programmi di acquisto a prezzi agevolati tramite procedure centralizzate, nonché i servizi di cloud computing e i sistemi informatici condivisi, che supportano in modo efficiente le attività di ricerca e gestione dei dati.



## MISSIONE DIDATTICA E SERVIZI A STUDENTESSE E STUDENTI

	RISORSE UTILIZZATE
Economiche	<p>Le risorse di natura dipartimentale e istituzionale, tra cui la dotazione annuale di Dipartimento e le assegnazioni di Ateneo, rappresentano la fonte di finanziamento a supporto delle attività di didattica e dei servizi rivolti a studentesse e studenti. Tali risorse sono integrate da finanziamenti specifici di Ateneo destinati al miglioramento della qualità della didattica, al sostegno dell'internazionalizzazione (es. mobilità studentesca), all'innovazione dei metodi didattici e al potenziamento dei servizi di orientamento e tutorato. In quest'ultimo ambito, larga parte hanno avuto i contributi Fondo Giovani, i fondi per i tutor Adotta una matricola (Cod. A2), i Tutor esami scoglio (Cod. B1), i tutor PNRR.</p> <p>Ulteriori risorse economiche sono derivate da progetti nazionali ed europei in ambito formativo (es. PNRR, POT-PNRR), contribuendo al rafforzamento dell'offerta didattica e al miglioramento complessivo dell'esperienza degli studenti.</p>
Umane	<p>Le risorse umane coinvolte nella Missione sono formate da tutto il personale docente e tecnico amministrativo a supporto della Didattica del Dipartimento, dal personale a contratto coinvolto in attività di docenza e supporto, inclusi i visiting professor; nella missione didattica sono coinvolti anche professionisti esterni per lo svolgimento di seminari nell'ambito dei CdS o in seminari tematici. Tra le risorse umane vanno considerati inoltre membri rappresentanti della componente Studentesca e i Componenti dei Comitati di Indirizzo dei diversi Corsi di Studio.</p>
Strumentali / infrastrutturali	<p>Le risorse strumentali / infrastrutturali coinvolte nella Missione sono composte dalle strutture dedicate alla didattica del Dipartimento, tra cui aule, laboratori a servizio della didattica, spazi per le esercitazioni, OVUD, spazi ristoro e studio.</p>
Altre risorse	<p>Sono utilizzate anche risorse per i trasferimenti collegati alle visite didattiche.</p> <p>Inoltre sono numerose le strutture esterne convenzionate per lo svolgimento delle attività di tirocinio didattico.</p>



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

## MISSIONE SOCIETÀ

	RISORSE UTILIZZATE
Economiche	L'organizzazione di eventi pubblici, attività di formazione continua e iniziative di public engagement con il territorio sono state sostenute attraverso fondi propri dei gruppi proponenti, nonché da fondi di Ateneo destinati alla Terza Missione e alla divulgazione scientifica. Nel 2025, il Dipartimento è risultato vincitore di un progetto finanziato con fondi di Ateneo FAPE (Fondi di Ateneo per il Public Engagement) dal titolo " <i>Sportello di orientamento alla scelta consapevole di un cane</i> ".
Umane	Le iniziative sono state realizzate grazie al coinvolgimento del personale docente e ricercatore, del personale tecnico-amministrativo e dei professionisti operanti nelle strutture cliniche e nei laboratori del Dipartimento. Un ruolo significativo è stato svolto anche da dottorandi, assegnisti e specializzandi, in particolare nelle attività di divulgazione scientifica, formazione e supporto ai servizi erogati al territorio. Le attività sono coordinate dalla Direzione di Dipartimento e dal referente per la Terza Missione: <a href="https://smv.unipr.it/ricerca/public-engagement">https://smv.unipr.it/ricerca/public-engagement</a>
Strumentali / infrastrutturali	Il Dipartimento si avvale delle proprie infrastrutture, tra cui OVUD, laboratori diagnostici e di ricerca, che consentono, oltre alle consuete attività istituzionali, l'erogazione di servizi al territorio, attività conto terzi e iniziative di trasferimento delle conoscenze. Sono inoltre utilizzati spazi dipartimentali per eventi e seminari, nonché piattaforme digitali e strumenti informatici per la comunicazione, la formazione e la divulgazione.
Altre risorse	Ulteriori risorse sono rappresentate dalle collaborazioni con enti pubblici e privati, aziende del settore agro-zootecnico e sanitario, istituzioni locali e network. Tali sinergie favoriscono il trasferimento tecnologico, l'impatto sociale delle attività del Dipartimento e il rafforzamento del legame con il territorio. Le domande di deposito dei brevetti sono state finanziate dall'Ateneo.

## MISSIONE PERSONE, PATRIMONIO E RISORSE

	RISORSE UTILIZZATE
--	--------------------



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

Economiche	Le risorse economiche a supporto della Missione sono derivate dalla dotazione dipartimentale annuale e dalle assegnazioni dei punti organico di Ateneo, integrate da fondi destinati al reclutamento, alla formazione del personale, al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla manutenzione e valorizzazione del patrimonio infrastrutturale.
Umane	Le attività sono state realizzate grazie al contributo del personale docente e ricercatore (Consiglio di Dipartimento e Giunta), del personale tecnico-amministrativo e dei responsabili delle diverse strutture e servizi dipartimentali (OVUD). Un ruolo centrale è svolto dalla Direzione di Dipartimento e dai referenti amministrativi, in un'ottica di coordinamento e gestione efficiente delle risorse umane.
Strumentali / infrastrutturali	Il Dipartimento si avvale di infrastrutture e dotazioni strumentali funzionali al supporto delle attività istituzionali, tra cui spazi per la didattica e la ricerca, uffici, laboratori e strutture tecniche, oltre che degli spazi OVUD. Particolare rilevanza assumono gli interventi di manutenzione, adeguamento e ammodernamento delle infrastrutture, in coordinamento con l'Ateneo, nonché l'utilizzo di sistemi informativi e piattaforme digitali per la gestione amministrativa, organizzativa e documentale.
Altre risorse	Ulteriori risorse includono strumenti di regolazione e gestione (linee guida, procedure interne), nonché il supporto dei servizi centrali di Ateneo. Rilevante è anche il contributo delle politiche di formazione continua del personale e delle iniziative volte al benessere organizzativo, che favoriscono un utilizzo efficace e sostenibile delle risorse disponibili.



Missione	Criticità da risolvere	Azione di miglioramento / correttiva
R1	Carico ricerca/progettuale	Promuovere un <b>maggiore reclutamento di personale docente e ricercatore</b> , con particolare attenzione a profili con esperienza nella partecipazione a bandi competitivi internazionali, al fine di rafforzare la capacità progettuale del Dipartimento
R1	Carenza di personale amministrativo dedicato alla gestione della ricerca	Attuale assenza di risorse <b>di personale amministrativo</b> dedicato al supporto amministrativo alla ricerca
R2	Programmazione didattica di base non pienamente strutturata e mancato riconoscimento formale del carico didattico alle/ai docenti	Definizione a livello di Ateneo/Scuola di un'offerta didattica trasversale, formalmente riconosciuta e sostenuta anche sotto il profilo finanziario.
R2	Monitoraggio dei processi non completamente strutturato	Il sistema di rilevazione OPID, pur rappresentando uno strumento utile per la raccolta della soddisfazione dei dottorandi, risulta solo parzialmente significativo nel contesto del Dottorato a causa della limitata numerosità dei partecipanti; pertanto, esso è integrato con strumenti di monitoraggio qualitativo basati su report periodici di Tutor e Commissioni di Monitoraggio (CdM).
R2	Censimento e tracciabilità parziale delle risorse disponibili da parte dei tutor	Raccolta periodica della disponibilità finanziaria da parte dei Tutor a supporto dello svolgimento del progetto proposto al singolo Dottorando.
R3	Mancanza di unità di PTA dedicato alla ricerca dipartimentale	Reclutamento di una unità di personale PTA, da dedicare al supporto amministrativo-contabile dei progetti di ricerca
R3	Limitata integrazione e coordinamento tra gruppi di ricerca	Promozione di un maggiore coordinamento interno attraverso la creazione di momenti di confronto tra i docenti e ricercatori per lo sviluppo di progettualità condivise



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

R4	Elevata percentuale di pubblicazioni su specifici gruppi editoriali	Monitorare, in ottica VQR, la collocazione e diversificazione editoriale in particolare dei giovani ricercatori e di coloro che hanno fatto upgrade di ruolo nell'ultimo periodo rispetto alla VQR.
D1	Numero ridotto di insegnamenti erogati in lingua estera	Nell'ambito della revisione di Ordinamento, per il CdS Scienze Animali al terzo anno è stato approvato (i) il nuovo curriculum "Precisione Livestock Farming" tenuto interamente in lingua inglese; ii) per gli altri curricula del Cds ovvero Scienze e Tecniche Equine e Scienze delle produzioni animali, un insegnamento in lingua inglese per ogni curriculum. Tali modifiche diverranno operative, trattandosi del terzo anno del Corso, a partire dall'a.a. 2027/2028 ( <a href="https://corsi.unipr.it/it/cdl-sca=">https://corsi.unipr.it/it/cdl-sca=</a> ).
D1	Basso numero CFU conseguiti all'estero	Mantenimento degli accordi attuali e sottoscrizione nuovi accordi con Università estere per lo scambio degli Studenti e dei Docenti.
D2	L'indicatore ID21 permane inferiore alla media di Ateneo (53.42%)	Il Dipartimento ha avviato azioni correttive prevedendo attività di tutorato di Ateneo, e specifiche dipartimentali che entreranno in vigore nell'a.a. 2026/2027, tra cui l'attività a supporto del percorso carriera Studenti per il superamento degli "esami scoglio"
D3	Riduzione soddisfazione dei laureandi	Attuazione della <b>revisione ordinamento didattico</b> dei Corsi di Laurea di Medicina Veterinaria e Scienze Animali, prevedendo una rimodulazione degli insegnamenti e delle propedeuticità per Medicina Veterinaria ( <a href="https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/regolamento-didattico-del-corso-di-studio">https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/regolamento-didattico-del-corso-di-studio</a> ) e la creazione di tre distinti curricula nel terzo anno per Scienze Animali ( <a href="https://corsi.unipr.it/it/scheda/cdl-sca">https://corsi.unipr.it/it/scheda/cdl-sca</a> ) che entrerà a pieno regime nell'A.A. 2026/2027 <b>Aumento</b> delle azioni di <b>tutorato e orientamento</b> Valutazione costante delle <b>OPIS</b> ai fini del miglioramento continuo e azioni conseguenti in accordo con i docenti del Cds



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

D3	Riduzione tasso di occupazione dei laureati	Attuazione della <b>revisione ordinamento didattico</b> dei Corsi di Laurea di Medicina Veterinaria ( <a href="https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/regolamento-didattico-del-corso-di-studio">https://corsi.unipr.it/it/cdlm-mv/regolamento-didattico-del-corso-di-studio</a> ) e Scienze Animali ( <a href="https://corsi.unipr.it/it/scheda/cdl-sca">https://corsi.unipr.it/it/scheda/cdl-sca</a> ), tenendo conto delle <b>osservazioni del Comitato di Indirizzo</b> , per migliorare l'accesso al mercato del lavoro Organizzazione di <b>seminari tematici</b> e momenti di <b>incontro con le aziende</b> per favorire il job placement e l'accesso al mercato del lavoro
S1	Persistente sottostima delle attività effettivamente svolte a causa della registrazione non puntuale dei dati sul repository istituzionale IRIS-TM	Supporto alla rendicontazione: diffusione di un Vademecum per incrementare il numero di registrazioni su IRIS-TM
S1	Frammentazione nel monitoraggio e nella rendicontazione qualitativa delle attività di Terza Missione	Miglioramento della comunicazione: aggiornamento puntuale delle pagine web dipartimentali, aumentando la visibilità esterna dei risultati raggiunti e degli eventi organizzati
S5	Diminuzione dei proventi da ricerche commissionate e dei contratti stipulati con terzi.	Nonostante il progressivo miglioramento dei progetti presentati nell'anno 2025, si rende necessario ulteriormente incentivare le attività di presentazione di proposte di ricerca commissionata e competitiva, anche in ragione dei numerosi contatti e costante attività con il tessuto produttivo attuati con le varie iniziative dipartimentali
S5	Valorizzazione del trasferimento tecnologico	Nonostante i risultati incoraggianti ottenuti nell'ultimo anno, la diffusione di una solida cultura della valorizzazione della ricerca attraverso, per esempio, lo strumento brevettuale, resta ancora poco consolidato nel nostro Dipartimento. Al fine di superare tali barriere, il Dipartimento si pone l'obiettivo di agire incentivando il corpo docente, ed in particolare i giovani ricercatori a fruire attivamente delle iniziative e dei servizi di consulenza messi a disposizione dall'Ateneo.



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE

PPR1	Necessità di rafforzare il coordinamento e la sistematicità delle attività legate alla sicurezza nei laboratori	Programmare riunioni periodiche sulla sicurezza e consolidare il sistema di gestione SGSL con monitoraggio strutturato delle attività Convocare almeno una volta all'anno una riunione per la sicurezza, nella quale esaminare gli aggiornamenti del DVR, richiamare le funzioni e gli obblighi dei RADRL (SG-01-01), richiamare gli elementi utili per la sicurezza nei laboratori; Aggiornare le nomine dei preposti e RADRL (in particolare per OVUD e componente tecnico-amministrativa) utilizzando il modello disponibile sulla pagina web di SPP. Istituire un sistema di vigilanza supportato da relativa documentazione (es. verbali di vigilanza).
PPR1	Monitoraggio non uniforme della formazione sulla sicurezza	Aggiornare i registri della formazione integrativa svolta in laboratorio dai docenti o ricercatori responsabili di attività
PPR1	Gestione locali deposito	Procedere a complessivo riordino e sistemazione dei magazzini e dei depositi e al rispetto delle corrispondenti destinazioni d'uso al fine di assicurare le condizioni di sicurezza e il rispetto ai requisiti tecnico-funzionali necessari.
PPR4	Aggiornamento continuo dei documenti e pagine dei siti	Assegnazione al PTA di caricamento e aggiornamento dei documenti, in relazione al proprio ambito di attività. Al fine di proseguire e mantenere lo stato raggiunto, è stato definito per l'anno 2026 un apposito Obiettivo di Performance denominato "Migliorare il sito web per l'Assicurazione della Qualità dipartimentale" codice PPR4_04_2026
PPR5	Bassa Percentuale di Professori di I e II fascia reclutati nel triennio precedente e non precedentemente compresi nei ruoli dell'Ateneo, sul totale dei professori reclutati	Rafforzare le politiche di attrazione di docenti e ricercatori provenienti da altri Atenei e contesti internazionali, attraverso la promozione di bandi mirati, la valorizzazione delle linee di ricerca strategiche e il miglioramento della visibilità delle opportunità offerte dal Dipartimento
PPR6	Consolidare nel tempo le iniziative avviate	Stimolare il personale docente a partecipare attivamente ai corsi di formazione messi a disposizione dell'Ateneo, con forte attenzione alla messa in atto di didattica innovativa.



**UNIVERSITÀ  
DI PARMA**

**DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
MEDICO-VETERINARIE**





# UNIVERSITÀ DI PARMA

[www.unipr.it](http://www.unipr.it)